

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topol'čany



**Výročná správa
za rok 2010**

Máj 2011

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany

Sídlo organizácie: Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany

Kontakt: tel.: +421 38 2440 999

tel./fax: +421 38 2440 109

e-mail: upsvr_to@upsvr.sk

www.upsvar.to.sk

Rezort - zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia štátu

Riaditeľ úradu: JUDr. Alexandra Gieciová

Riadiaci pracovníci organizácie k 31.12.2010:

- JUDr. Alexandra Gieciová - riaditeľka a vedúca služobného úradu
- Mgr. Janka Krahulíková – vedúca osobného úradu
- Ing. Mária Opartyová – vedúca finančného oddelenia
- Ing. Edita Hlobíková – vedúca oddelenia kontroly
- Mgr. René Schmizing – vedúci oddelenia ESF
- Ing. Pavol Baláž – vedúci oddelenia hospodárskej správy
- Ing. Štefan Bakalár – vedúci oddelenia informatiky, analýz a štatistických zisťovaní
- Mgr. Soňa Sílešová – vedúca oddelenia informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb
- Ing. Edita Kubinská – vedúca oddelenia služieb zamestnateľnosti
- Ing. Ľubomír Teplanský – vedúci oddelenia služieb zamestnávateľom
- PhDr. Elena Novotná – vedúca oddelenia pomoci v hmotnej núdzi
- Mgr. Jana Peterková – vedúca oddelenia posudkových činností
- Ing. Katarína Cabajová – vedúca oddelenia štátnych sociálnych dávok
- Mgr. Bc. Aneta Molnárová – vedúca oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP
- Mgr. Eva Riečicová – vedúca oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Hlavné činnosti:

Hlavná činnosť úradu je výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti a v oblasti sociálnych vecí a rodiny.

V oblasti služieb zamestnanosti sú to činnosti:

- evidencia občanov hľadajúcich zamestnanie
- evidencia voľných pracovných miest
- sprostredkovanie vhodného zamestnania
- poskytovanie poradenských služieb
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- implementácia aktívnych opatrení na trhu práce
- zvýšenej starostlivosti o pracovné uplatnenie osobitných skupín občanov
- prípravy a realizácie projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu

V oblasti sociálnych vecí a rodiny sú to činnosti :

- štátnych sociálnych dávok

- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- poradensko - psychologických služieb

Rozhodujúce činnosti našej organizácie stanovujú nasledovné zákony:

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

Zákon č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

Zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

Zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

Zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately

Zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov

Zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

Zákon č. 280/2002 Z. z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov

Zákon č. 235/1998 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa

Zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov

Zákon č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov

2. POSLANIE ORGANIZÁCIE

Postavenie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany (ďalej len úrad) upravuje zákon č. 453/2003 Z.z., teda Zákon o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Orgánmi štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti sú v zmysle uvedeného zákona Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a úrad práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zákon taxatívne vymedzuje územnú pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Úrad riadi a za jeho činnosť zodpovedá riaditeľ, ktorý je zároveň vedúcim služobného úradu. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ústredia. Mechanizmy a podmienky financovania upravuje Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 303/1995 Z. z. o rozpočtových pravidlách v znení neskorších predpisov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle vyššie uvedeného zákona vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a rodiny (viď podkapitoly 2.2 až 2.2.5) na úseku:

- štátnych sociálnych dávok
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností

Pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na úseku služieb zamestnanosti vymedzuje **Zákon č. 5/2004 Z.z.** o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov. Do jeho pôsobnosti podľa § 13 patrí:

- sprostredkovať uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie vhodné zamestnanie,
- viesť evidenciu
 - uchádzačov o zamestnanie,
 - záujemcov o zamestnanie,
 - voľných pracovných miest,
 - zamestnávateľov vo svojom územnom obvode,
- poskytovať informačné a poradenské služby,
- poskytovať odborné poradenské služby,
- rozhodovať o
 - zaradení a nezaradení uchádzačov o zamestnanie do evidencie uchádzačov o zamestnanie a o ich vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
 - povinnosti zamestnávateľa zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa §65,
 - udelení predchádzajúceho súhlasu zamestnávateľovi na skončenie pracovného pomeru výpoveďou zamestnancovi, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a),
 - uložení pokuty,
- prejednávať priestupky podľa osobitného predpisu,
- zabezpečovať lekársku posudkovú činnosť v rozsahu tohto zákona,
- riadiť činnosť pracovísk zriadených vo svojom územnom obvode,
- uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vo svojom územnom obvode,
- vyhlasovať verejné obstarávanie podľa osobitného predpisu na účely tohto zákona,
- predkladať ústrediu návrhy na zriadenie zariadení na plnenie úloh podľa tohto zákona,
- zriaďovať podľa potreby agentúru dočasného zamestnávania a agentúru podporovaného zamestnávania,
- schvaľovať a realizovať projekty a programy podľa § 54,
- vypracúvať a realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu,
- vytvárať partnerstvo podľa § 10,
- zabezpečovať úlohy spojené s hromadným prepúšťaním podľa osobitného predpisu,
- kontrolovať dodržiavanie tohto zákona a všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na jeho základe a kontrolovať nelegálnu prácu a nelegálne zamestnávanie podľa osobitného predpisu; zistené prípady nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania oznamovať príslušnému inšpektorátu práce, Sociálnej poisťovni a ak ide o cudzinca, ktorý vykonával nelegálnu prácu aj útvaru Policajného zboru,
- vyžadovať od príslušných pobočiek Sociálnej poisťovne informácie o stave prítoku a odtoku poberateľov dávky v nezamestnanosti za vykazovaný mesiac najneskôr do desiateho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca,
- spolupracovať s príslušnými pobočkami Sociálnej poisťovne pri kontrole trvania nároku na poskytovanie dávky v nezamestnanosti,
- oznamovať Sociálnej poisťovni údaje do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia podľa osobitného predpisu,
- zabezpečovať ďalšie vzdelávanie zamestnancov,
- vypracúvať analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode a predkladať ich ústrediu,
- vykonávať mesačné a štvrtročné štatistické zisťovania o nezamestnanosti vo svojom územnom obvode a výsledky tohto zisťovania predkladať ústrediu,

- predkladať výboru pre otázky zamestnanosti na schválenie návrhy projektov podľa § 54 ods. 2 písm. c) a d) predložených právnickými osobami alebo fyzickými osobami a informovať ich o výsledku schvaľovacieho procesu,
- prijímať žiadosti občanov o sprostredkovanie zamestnania v členských štátoch Európskej únie a predkladať ich ústrediu,
- poskytovať informácie občanom o možnostiach zamestnania v zahraničí,
- informovať uchádzača o zamestnanie o jeho práve na rovnaké zaobchádzanie v prístupe k zamestnaniu,
- poskytovať obci za vykazovaný mesiac najneskôr do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca údaje o uchádzačoch o zamestnanie podľa § 52 ods. 4,
- vydávať potvrdenie uchádzačom o zamestnanie o dĺžke trvania ich vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
- sledovať využívanie pracovných miest, na ktoré bol poskytnutý príspevok podľa § 49, § 50, § 56 a § 57.
- informovať najmenej jedenkrát za kalendárny mesiac na účely výkonu trestu povinnej práce písomne okresný súd, v obvode ktorého má sídlo o ponuke voľných pracovných miest u realizátorov aktívnej činnosti podľa § 52 ods. 2, ktoré nie je možné obsadiť uchádzačmi o zamestnanie.

Do pôsobnosti úradu pri integrácii občanov so zdravotným postihnutím patrí okrem pôsobnosti podľa odseku 1

- zriaďovať špeciálne organizačné útvary na integráciu občanov so zdravotným postihnutím,
- označovať v evidencii voľných pracovných miest miesta, ktoré nie sú vhodné pre občanov so zdravotným postihnutím,
- kontrolovať dodržiavanie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a kontrolovať plnenie povinnosti podľa § 63 ods. 1.

Do pôsobnosti úradu pri zamestnávaní občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov a cudzinca patrí

- oznamovať ústrediu voľné pracovné miesta, ktoré môžu byť obsadené cudzincom, poskytovať informácie cudzincovi o možnostiach zamestnania vo svojom územnom obvode a udeľovať cudzincovi povolenie na zamestnanie,
- viesť evidenciu
 - údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov,
 - údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania cudzinca, u ktorého sa povolenie na zamestnanie nevyžaduje podľa § 22 ods. 7,
 - vydaných povolení na zamestnanie cudzincom,
 - údajov uvedených v § 23 ods. 9,
- oznamovať ústrediu počet udelených povolení na zamestnanie cudzincom a údaje uvedené v § 23 ods. 8 a 9 za vykazovaný mesiac najneskôr do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

2. 1 Predmet činnosti odboru služieb zamestnanosti

Hlavným predmetom činnosti je zvyšovanie zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie (UoZ) s pomocou aktívnych opatrení trhu práce (realizáciou Národných projektov), ako aj podpora vytvárania a udržania pracovných miest. Čoraz viac sa dostáva do popredia moment, že je priam nevyhnutné pristupovať k UoZ individuálne a hľadať spolu s nimi riešenia, ktoré by im pomohli dostať sa z neľahkej situácie.

2.1.1 Oddelenie informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb

Referát informačno – poradenských služieb

- realizuje stratégiu informačno - poradenských služieb vo svojom územnom obvode,
- vykonáva analýzu poskytovaných služieb,
- vedie a aktualizuje na základe nahlásených skutočností evidenciu uchádzačov o zamestnanie (UoZ), záujemcov o zamestnanie (ZoZ) v oblasti informačno poradenských služieb a pripravuje podkladové materiály a správy pre vyhodnocovanie a koncepčné materiály,
- poskytuje základné informácie podľa formulácie požiadavky klienta,
- poskytuje informácie o možnostiach vyhľadávania VPM a o formách dištančného poradenstva (informačno poradenské stredisko, zóna, samoobslužné kiosky, vývesky, internet, agentúry dočasného zamestnania, agentúry podporovaného zamestnania, tlač, atď.),
- poskytuje základné informácie o voľných pracovných miestach v rámci svojho regiónu i SR,
- poskytuje základné informačné a poradenské služby pre voľbu povolania,
- poskytuje základné informačné a poradenské služby súvisiace s komplexnou charakteristikou povolania a zamestnaní, s požiadavkami na výkon určitého zamestnania,
- poskytuje všeobecné informácie o možnostiach a podmienkach evidencie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len úrad),
- na základe posúdenia požiadavky alebo problému klienta ho odporučí na príslušné odd. úradu,
- odovzdáva, prijíma a kontroluje tlačivo – Žiadosť o zaradenie do evidencie UoZ a ZoZ a zodpovedá za jej úplnosť za účelom získania všetkých potrebných informácií o osobe žiadateľa, ktoré sú rozhodujúce pre vedenie v evidencii uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie,
- poučí žiadateľa o jeho právach a povinnostiach v súlade s textom – Poučenie o právach a povinnostiach pre občana, ktorý si podal žiadosť na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie, ktoré mu zároveň odovzdá a UoZ písomne potvrdí jeho prevzatie,
- pre potreby kontaktu uchádzača o zamestnanie s úradom vyplní a odovzdá UoZ kontrolný preukaz,
- určuje termín, miesto a účel nasledujúceho kontaktu UoZ v rámci periodicity návštev a disponibility,
- poskytuje základné informácie o:
 - aktívnych opatreniach trhu práce a aktivačných programoch,
 - prístupe k vzdelávaniu pre trh práce,
 - možnostiach zamestnania v zahraničí,
 - po prijatí vyplnenej Žiadosti zavedie potrebné údaje do informačného systému úradu poskytuje všeobecné informácie UoZ o podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti a spôsobe a mieste jeho uplatnenia,
- odovzdáva a po vyplnení prijíma od UoZ tlačivá Potvrdenie na účely nároku na dávku v nezamestnanosti, prípadne ďalších dokladov, ktoré UoZ predložil spolu s týmto potvrdením,

Rozhoduje o:

- zaradení UoZ do evidencie UoZ,
- nezaradení UoZ do evidencie UoZ,
- zastavení konania vo veci zaradenia do evidencie UoZ,
- po posúdení rozhodných skutočností vyhotoví rozhodnutie o nezaradení občana do evidencie uchádzačov o zamestnanie, doručí ho UoZ a po nadobudnutí právoplatnosti tohto rozhodnutia spis uloží do spisovne,
- rozhoduje o oprave vlastného rozhodnutia – autoremedúrou,
- spracováva podklady k odvolaniam proti vydaným rozhodnutiam o nezaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie pre právny úsek,
- po posúdení rozhodných skutočností vyhotoví rozhodnutie o zaradení občana do evidencie uchádzačov o zamestnanie,

- doručí rozhodnutie o zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie UoZ a v zákonom stanovenej lehote vyznačí právoplatnosť,
- vyplní tlačivo – Evidenčný štítok uchádzača o zamestnanie t.j. tvrdý spisový obal „trojskladací“ a tento evidenčný štítok so založenou Žiadosťou, s poučením o právach a povinnostiach, s ďalšími dokladmi potrebnými k zaradeniu do evidencie uchádzačov o zamestnanie a s rozhodnutím o zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie postúpi príslušnému referentovi sprostredkovateľských služieb,
- pripraví k odovzdaniu pobočke Sociálnej poisťovne tlačivá „Potvrdenie na účely nároku na dávku v nezamestnanosti“ s príslušnými náležitosťami,
- vydáva UoZ potvrdenia o ich vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
- vydáva stanoviská oprávneným orgánom (súdy, prokuratúra atď.) o dobe evidencie UoZ,
- spolupracuje s oddelením služieb zamestnávateľom pri výberových konaniach pre zamestnávateľov,
- poskytuje obci údaje o UoZ na účely organizovania menších obecných služieb,
- poskytuje informácie cez vývesky,
- realizuje spoluprácu s migrantmi a štatisticky ju spracováva,
- sumarizuje k aktualizácii web-stránky za celú oblasť činnosti úradu,
- podáva informácie a zabezpečuje aktivity v informačnom poradenskom stredisku (IPS),
- pripravuje podklady a štatisticky spracováva údaje týkajúce sa aktivít ohľadom KOZ,
- poskytuje záujemcovi o zamestnanie informácie o voľných pracovných miestach a o možnostiach vyhľadávania voľných pracovných miest,
- v prípade, ak záujemca o zamestnanie nahlási zmenu údajov, tieto zapracováva do informačného systému, čím ho aktualizuje,
- v prípade sprostredkovania vhodného zamestnania alebo požiadania o vyradenie z evidencie vyradí záujemcu o zamestnanie z evidencie záujemcov o zamestnanie,
- skutočnosti o vyradení záujemcu o zamestnanie z evidencie zapracúva do informačného systému úradu,
- podieľa sa na realizácii ďalších cieľov a úloh úradu v zmysle vnútorných predpisov.

Referát sprostredkovateľských služieb

- vedie evidenciu UoZ, pravidelne sleduje periodicitu návštev UoZ, určuje termín, miesto a účel nasledujúceho kontaktu,
- zaznamenáva všetky kontakty, ktoré súvisia s pohybom klienta, resp. so samotnou prácou,
- s UoZ a skutočnosti o vyradení z evidencie UoZ do informačného systému APV PS,
- s novozaradeným UoZ realizuje posúdenie jeho osobných predpokladov, schopností a získaných odborných zručností a získané informácie zapracuje do anamnestického listu (anamnestický list v informačnom systéme úradu),
- sprostredkúva vhodné zamestnanie podľa platného zákona a spolupracuje pri ponuke vhodných UoZ zamestnávateľom,
- vydáva UoZ odporúčenky do zamestnania,
- poskytuje základné informácie o:
 - aktívnych opatreniach trhu práce a aktivačných programoch,
 - prístupe k vzdelávaniu pre trh práce,
 - možnostiach zamestnania v zahraničí,
- rozhoduje o : vyradení UoZ z evidencie UoZ,
- rozhoduje o oprave vlastného rozhodnutia – autoremedúrou,
- spracováva podklady k odvolaniam proti vydaným rozhodnutiam o vyradení z evidencie UoZ
- doručí rozhodnutie o vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie a v zákonom stanovenej lehote vyznačí právoplatnosť,
- vydáva UoZ potvrdenia o ich vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
- spolupracuje pri realizácii výberu UoZ do poradenských programov, projektov a výcvikových,
- v prípade potreby odporúča UoZ na spoluprácu s odborným poradcom,

- v prípade potreby posúdenia zdravotnej spôsobilosti UoZ spolupracuje s oddelením posudkových činností,
- spracováva podklady k odvolaniam proti vydaným rozhodnutiam o vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie pre právny referát,
- spolupracuje s oddelením kontroly a s Národným inšpektorátom práce (NIP) pri potláčaní nelegálnej práce,
- spolupracuje s príslušnými pobočkami Sociálnej poisťovne pri kontrole trvania nároku na poskytovanie dávky v nezamestnanosti,
- spolupracuje pri poskytovaní základných informácií v oblasti spolupráce pri sprostredkovaní zamestnania v programoch a projektoch určených na podporu riešenia miestnej zamestnanosti – tieto aktivity realizuje formou individuálnych alebo skupinových aktivít,
- poskytuje základné informácie o voľných pracovných miestach v rámci svojho regiónu i SR,
- realizuje projektové aktivity schválených Národných projektov (NP),
- poskytuje obci údaje o UoZ na účely organizovania menších obecných služieb,
- vybavuje písomné formality s úradom príslušným na spoluprácu v záležitostiach, ktoré súvisia so zmenou trvalého a prechodného bydliska UoZ,
- vedie a dodržiava registratúrny poriadok, vedie príručnú registratúru,
- pripravuje podklady a štatisticky spracováva údaje týkajúce sa aktivít ohľadom UoZ,
- podieľa sa na realizácii ďalších cieľov a úloh ÚPSVR v zmysle vnútorných predpisov,
- zabezpečuje správu a evidenciu pohľadávok,
- vedie a aktualizuje na základe nahlásených skutočností evidenciu:
 - a) voľných pracovných miest (vrátane označených nevhodnosťou pre občanov so zdravotným postihnutím),
 - b) evidenciu zamestnávateľov vo svojom územnom obvode,
- v evidencii VPM vyznačuje VPM nevhodné pre občanov so zdravotným postihnutím,
- vedie agendu odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP,
- v rámci poskytovania služieb zamestnávateľom pri hľadaní vhodného zamestnanca na konkrétne pracovné miesto realizuje burzy práce a výberové konania,
- zabezpečuje úlohy spojené s hromadným prepúšťaním,
- rozhoduje o:
 - a) povinnosti zamestnávateľa zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa platnej legislatívy,
 - b) oprave vlastného rozhodnutia autoremedúrou,
- pri riešení zamestnanosti spolupracuje s agentúrami dočasného zamestnania, agentúrami podporovaného zamestnania a s právnickými a fyzickými osobami vykonávajúcimi sprostredkovania za úhradu,
- pri návštevách zamestnávateľov vyhľadáva a zisťuje voľné pracovné miesta a zavádza ich do informačného systému,

2.1.2 Oddelenie služieb zamestnatel'nosti

Referát odborného poradenstva

- poskytuje odborné poradenské služby (ďalej len OPS)

Aktivity v rámci OPS sú poskytované:

poradcami úradu

zabezpečené prostredníctvom dodávateľa OPS.

Zahŕňajú systém poskytovania informácií, rád, podpory a odbornej pomoci klientovi, ktorý má problém s uplatnením sa na trhu práce. Realizujú sa predovšetkým v osobnom kontakte poradcu a klienta v procese sociálnej interakcie, pri využití diferencovaného prístupu, ktorý závisí od individuality klienta a špecifickosti jeho problému. Základným cieľom aktivít v rámci OPS je poskytovať klientovi efektívnu odbornú pomoc a podporiť jeho smerovanie k samostatnosti a

svojpomoci pri riešení špecifickej situácie nezamestnanosti. Z celospoločenského hľadiska napomáhajú optimálnemu rozloženiu a využitiu pracovnej sily a jej pohybu na trhu práce, znižovaniu ekonomických strát spojených so zmenami v pracovnej oblasti a v konečnom dôsledku znižovaniu nezamestnanosti.

Referát zvyšovania zamestnatel'nosti:

Zabezpečuje a zodpovedá za realizáciu nasledovných nástrojov aktívnej politiky trhu práce:

- vzdelávanie a príprava uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie pre trh práce
- vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnancov
- absolventská prax
- aktivačná činnosť

Zabezpečuje poskytovanie:

- príspevku na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- príspevku na prípravu na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím (ZP)
- príspevku na náhradu časti cestovných výdavkov súvisiacich s účasťou UoZ na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb poskytovaných úradom
- príspevku na výdavky na stravovanie, ubytovanie a cestovné pre UoZ a ZoZ, ktorí sa zúčastňujú odborných poradenských služieb zabezpečovaných úradom alebo dodávateľom odborných poradenských služieb
- príspevku na služby pre rodiny s deťmi pre uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie, ktorí sa zúčastňujú na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb
- cestovných náhrad súvisiacich s absolvovaním vstupného pohovoru
- cestovného na dochádzku za prácou
- príspevku na presťahovanie za prácou
- príspevku na dopravu do zamestnania
- príspevku ku mzde zamestnanca § 50f

2.1.3 Oddelenie služieb zamestnávateľom

Referát spolupráce so zamestnávateľmi

poskytuje informačné a poradenské služby zamestnávateľom vo svojom územnom obvode prijíma a eviduje v informačnom systéme úradu žiadosti o príspevky

- vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca § 47
- príspevok na podporu udržania zamestnanosti § 50d
- príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta § 50e
- príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce § 51a
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec § 52
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby § 52a
- príspevok na dopravu do zamestnania § 53b
- príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím § 55a
- oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu § 55b
- oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu § 55c

Referát podpory zamestnanosti

poskytuje informačné a poradenské služby zamestnávateľom vo svojom územnom obvode prijíma a eviduje v informačnom systéme úradu žiadosti o príspevky

- príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť § 49
- príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie § 50

- príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami § 50a
- príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti § 50g
- príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi § 50h
- chránená dielňa a chránené pracovisko § 55
- príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska - § 56
- príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní § 56a
- príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti § 57
- príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska § 57a
- príspevok na činnosť pracovného asistenta § 59
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov § 60

2. 2 Predmet činnosti odboru sociálnych vecí a rodiny

Úlohou odboru sociálnych vecí a rodiny je podieľať sa na riešení problému občanov poskytnutím rôznych foriem sociálnej pomoci (podpory). Konkrétne formy pomoci sú realizované podľa adresáta pomoci a podpornej oblasti. V prípade občana nachádzajúceho sa v sociálnej či hmotnej núdzi poskytuje pomoc za aktívnej účasti samotného občana formou dávky a príspevkov k dávke odd. pomoci v hmotnej núdzi. Sociálne dávky smerujúce najmä na podporu rodiny s výnimkou príspevku na pohreb vypláca odd. štátnych sociálnych dávok prostredníctvom rôznych zákonom stanovených jednorázových a opakovaných dávok. Klientom pri prekonávaní alebo zmiernení sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a pomoc pri ich integrácii do spoločnosti formou sociálnych služieb, peňažných príspevkov na kompenzáciu a príspevku za opatrovanie pomáha odd. posudkových činností v súčinnosti s odd. peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia. A úlohou odd. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je v prvom rade orientácia na problémy detí a ich povinnosť v prirodzenom rodinnom prostredí zabráňovať príčinám vzniku, prehĺbovaniu a opakovaniu porúch psychického, sociálneho a fyzického vývinu dieťaťa, ale tiež pomoc rodinám a plnoletým fyzickým osobám pri riešení ich krízových životných situácií.

2.2.1 Oddelenie štátnych sociálnych dávok

Oddelenie štátnych sociálnych dávok plní úlohy v rámci štátnej sociálnej podpory, je jediným vecne a miestne príslušným orgánom na vyplácanie všetkých štátnych sociálnych dávok, príspevku na pohreb a sociálnych dávok oprávneným osobám s trvalým pobytom v okrese Topoľčany. Ide o dávky financované zo štátneho rozpočtu, prostredníctvom ktorých sa štát priamo podieľa na riešení niektorých životných situácií. Žiadosti sa písomne podávajú na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny podľa miesta trvalého pobytu oprávnenej osoby.

Systém pozostáva z týchto jednorázových a opakovaných dávok:

- príspevok pri narodení dieťaťa
- príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa
- príspevok rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri alebo viac detí, alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá alebo viac detí
- prídavok na dieťa
- príplatok k prídavku na dieťa
- rodičovský príspevok
- príspevok na pohreb
- príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa
- príspevok na starostlivosť o dieťa

2.2.2 Oddelenie pomoci v hmotnej núdzi

Oddelenie pomoci v hmotnej núdzi plní úlohy v rámci 3 hlavných oblastí:

- pomoc v hmotnej núdzi / dávka v hmotnej núdzi
- náhradné výživné
- poskytovanie dotácií na stravu, školské potreby a výkon osobitného príjemcu

2.2.3 Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia

Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia rozhoduje o:

- peňažných príspevkoch (PP) na kompenzáciu
- odňatí a zastavení výplaty, o zastavení výplaty, o obnovení výplaty, o znížení alebo zvýšení PP na kompenzáciu
- povinnosti fyzickej osoby s ŤZP alebo fyzickej osoby, ktorá opatruje fyzickú osobu s ŤZP, vrátiť PP na kompenzáciu alebo jeho časť
- vyplatení alebo uložení povinnosti vrátiť rozdiel medzi výškou poskytnutého PP na kompenzáciu a výškou PP na kompenzáciu určeného na základe dokladu o skutočnej cene
- určenie a uvoľnení osobitného príjemcu PP na kompenzáciu
- vykonáva terénnu sociálnu prácu
- uzatvára zmluvy o poskytnutí pomôcky

Plní ďalšie úlohy ustanovené platnými právnymi predpismi:

- poskytuje sociálne poradenstvo
- vybavuje podania občanov
- žiada o vypracovanie posudkov oddelením posudkových činností
- spolupracuje s inými štátnymi, neštátnymi orgánmi a organizáciami v oblasti PP na kompenzáciu
- vykonáva overovanie podpisu fyzickej osoby na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu

2.2.4 Oddelenie posudkových činností

Činnosť na oddelení je možné rozdeliť na:

- posudzovanie pre účely peňažných príspevkov (PP) na kompenzáciu dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie,
- rozhodovanie pre účely vydania preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím (ŤZP),
- posudzovanie pre účely štátnych sociálnych dávok,
- posudzovanie pre účely domovov sociálnych služieb,
- posudzovanie pre účely trhu práce,
- vykonávanie kontroly dodržiavania liečebného režimu UoZ.

2.2.5 Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Činnosť oddelenia sa člení na niekoľko hlavných oblastí:

- Náhradná starostlivosť – náhradná rodinná starostlivosť – náhradná osobná starostlivosť, osvojenie
- ústavná starostlivosť + profesionálne rodičovstvo, pestúnska starostlivosť
- Sociálnoprávna ochrana detí – rozvodová problematika, určenie a zvýšenie výživného, úprava práv a povinnosti k maloletým deťom ...

- Sociálna kuratela pre maloletých – riešenie problémového správania detí – neplnenie povinnej školskej dochádzky, problémy so správaním v školskom i rodinnom prostredí, požívanie omamných a psychotropných látok, šikanovanie...
- Sociálna kuratela pre plnoletú fyzickú osobu – resocializačný príspevok pre prepustených z výkonu trestu odňatia slobody a výkonu väzby, pomoc pri zaradení do spoločnosti, pomoc pri závažných životných situáciách, poskytovanie poradenstva
- Referát poradensko-psychologických služieb – poradenstvo v krízových životných situáciách, uľahčenie adaptačných procesov v životných situáciách ...

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela (SPODaSK) je súbor opatrení na zabezpečenie ochrany dieťaťa, ktorá je nevyhnutná pre zabezpečenie jeho psychického, fyzického a sociálneho vývinu.

a) rozhoduje

- o výchovných opatreniach podľa § 12 až 15 zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK
- o resocializačnom príspevku,

b) vykonáva

- pre dieťa opatrenia sociálnej kurately podľa § 16 a 17 zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK
- funkciu kolízneho opatrovníka podľa osobitného predpisu,
- funkciu opatrovníka podľa osobitného predpisu,
- funkciu poručníka maloletému bez sprievodu,
- funkciu opatrovníka v trestnom konaní podľa osobitného predpisu,
- potrebné opatrenia na návrat a premiestnenie dieťaťa z cudziny podľa § 28 ods. 3 až 5, 7 a 8 zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK,
- prípravu fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom, na náhradnú rodinnú starostlivosť a prípravu na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti,
- opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa § 33 ods. 9 zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK,
- opatrenia sociálnej kurately podľa § 18 a 19 zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK,
- poradensko-psychologické služby pre dieťa, plnoletú fyzickú osobu a rodinu,

c) zabezpečuje

- sústavnú ochranu života, zdravia a priaznivého vývinu dieťaťa,
- psychologickú pomoc podľa § 11 ods. 2 písm. b) a c) zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK,

d) podáva návrhy na súd

- na vydanie predbežného opatrenia podľa osobitného predpisu,
- na určenie otcovstva podľa osobitného predpisu,
- na zapretie otcovstva podľa osobitného predpisu,
- na začatie konania o splnení podmienok osvojiteľnosti,
- na nariadenie ústavnej starostlivosti alebo zrušenie ústavnej starostlivosti,
- na uloženie výchovného opatrenia alebo zrušenie výchovného opatrenia uloženého súdom,
- na vykonanie zásahu do rodičovských práv a povinností,

e) je orgán,

- ktorý predkladá zariadeniam, v ktorých sa vykonáva rozhodnutie súdu, doklady podľa § 30 a 31 zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK,
- po dohode s ktorým môže zariadenie, v ktorom sa vykonáva rozhodnutie súdu, podať podnet na zrušenie ústavnej starostlivosti alebo výchovného opatrenia,
- ktorý plní úlohu koordinátora, ak treba pri vykonávaní opatrení sociálnej kurately pre deti alebo pomoci deťom, ktoré sú týrané, pohlavne zneužívané, zanedbávané, alebo u ktorých je dôvodné podozrenie z týrania, pohlavného zneužívania alebo zanedbávania, spolupôsobenie iných subjektov,

- ktorý sprostredkúva deťom, rodinám a plnoletým fyzickým osobám odbornú pomoc špecializovaných inštitúcií a účasť na programoch a aktivitách organizovaných obcou, vyšším územným celkom alebo akreditovaným subjektom,
- ktorý organizuje výchovno-rekreačné programy pre deti s poruchami správania alebo sprostredkúva účasť na takýchto programoch,
- ktorý vymáha náklady spojené so zabezpečením návratu alebo premiestnenia dieťaťa podľa § 28 ods. 8 zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK,
- ktorý spisuje a podáva súdu návrhy a podnety vo veciach výchovy a výživy dieťaťa,
- ktorý vedie spisovú dokumentáciu dieťaťa, plnoletej fyzickej osoby a rodiny, pre ktoré vykonáva opatrenia podľa tohto zákona a evidenciu spisových dokumentácií,
- ktorý vypracúva návrh priorít v oblasti vykonávania opatrení a návrh ich zabezpečenia za svoj územný obvod na nasledujúci kalendárny rok a predkladá ich orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa odseku 1 najneskôr do 30. apríla,
- ktorý vypracúva na základe priorít podľa odseku 1 písm. d) plán vykonávania opatrení pre svoj územný obvod, ktorého súčasťou sú aj podmienky a spôsob organizačného zabezpečenia vykonávania opatrení akreditovanými subjektmi, najneskôr do 30. júna na nasledujúci kalendárny rok,
- ktorý vyhlasuje verejné obstarávanie podľa osobitného predpisu,
- ktorý spolupracuje s určeným orgánom sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa odseku 3 pri vypracúvaní návrhu priorít v oblasti ústavnej starostlivosti, v oblasti sprostredkovania náhradnej rodinnej starostlivosti a v oblasti zabezpečenia vykonávania rozhodnutí súdu v zariadeniach a pri tvorbe plánu na zabezpečenie priorít v týchto oblastiach,
- ktorý predkladá orgánu určenému na vykonávanie medzinárodných dohovorov a právnych aktov Európskej únie písomnú dokumentáciu na zabezpečenie ochrany práv detí podľa medzinárodných dohovorov a právnych aktov Európskej únie,

f) zriaďuje tím § 38 zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK

g) podáva vyhlásenie podľa osobitného predpisu

2.3 Prierezové činnosti - ďalšie činnosti úzko prepojené s odborom zamestnanosti aj so sociálnym odborom

2.3.1 Referát EURES

- podporuje výmenu voľných pracovných miest a žiadostí o zamestnanie na európskej úrovni a prispieva tak k posilneniu jednotného európskeho trhu.
- podporuje profesijnú a geografickú mobilitu v súlade s európskou stratégiou zamestnanosti.

2.3.2 Oddelenie ESF (Európsky sociálny fond)

- vypracúva a realizuje stratégiu ESF a aktívnu politiku trhu práce (AFTP) vo svojom územnom obvode, je koordinačným útvarom úradu pre oblasť projektového riadenia v rámci zamestnanosti a sociálnej inklúzie
- realizuje projekty a programy AFTP
- spolupracuje so zástupcami štátnej správy, samosprávy, mimovládnych organizácií, podnikateľskými subjektmi, vrátane bánk a charitatívnych organizácií za účelom vytvárania partnerstiev na zlepšenie zamestnanosti a podporu sociálnej inklúzie vo svojom územnom obvode pri realizácii projektov a programov AFTP
- predkladá výboru pre otázky zamestnanosti na schválenie návrhy projektov a programov na podporu rozvoja zamestnanosti a podporu sociálnej inklúzie v územnom obvode úradu PSVR

- predložených právnickými osobami alebo fyzickými osobami a informuje ich o výsledku schvaľovacieho procesu
- zabezpečuje metodiku, tvorbu, riadenie a správu projektov zameraných na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financovaných zo zdrojov ESF a štátneho rozpočtu (ŠR), zabezpečuje rozúčtovanie ESF a ŠR
 - zabezpečuje komplexne výdavky nad rámec nástrojov APTP
 - dohliada na financovanie projektov
 - sleduje a vyhodnocuje náklady na riešenie projektov
 - spolupracuje s Ústredím PSVR pre oblasť finančných plánov príslušných NP a projektov a zabezpečuje zúčtovávanie projektov, spracúva podklady pre rozpočet APTP, sleduje čerpanie finančných prostriedkov z ESF a ŠR na APTP a dodržiava zásady použitia finančných prostriedkov ESF a štátneho rozpočtu
 - eviduje a kompletizuje žiadosti o poskytnutie príspevku na APTP v spolupráci s oddeleniami odboru služieb zamestnanosti
 - zodpovedá za zabezpečenie zmluvných vzťahov pre projekty medzi Ústredím PSVR a úradom, riadiaci orgán (RO) a pod. pripravuje návrhy na dodatky k zmluvám a k NP v súčinnosti s príslušnými útvarmi úradu
 - sústreďuje, registruje projekty a projektové zložky existujúcich NP, vedie evidenciu subjektov, ktorým boli poskytnuté príspevky na nástroje APTP: na zriadenie a prevádzku chránenej dielne a chráneného pracoviska, na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti, na zamestnávanie znevýhodnených UoZ, na zabezpečenie absolventskej praxe, na aktivačnú činnosť a ostatné nástroje APTP
 - vedie evidenciu chránených dielní a chránených pracovísk
 - prijíma, kompletizuje žiadosti o platbu, vykonáva kontrolu predložených dokladov, preskúmava oprávnenosť výdavkov, vystavuje platobné poukazy a postupuje ich na finančné oddelenie na úhradu
 - zabezpečuje napĺňanie databázy v aplikačnom programovom vybavení a kontrolu dát v príslušnom aplikačnom programe
 - zhotovuje zoznamy výdavkov na jednotlivé národné projekty
 - spolupracuje s finančným oddelením pri refundácii výdavkov národných projektov
 - monitoruje a vyhodnocuje jednotlivé nástroje APTP, programy a projekty
 - sleduje dodržiavanie povinností vyplývajúcich z uzatvorených dohôd na APTP
 - spolupracuje s oddelením kontroly pri zabezpečovaní kontroly dodržiavania podmienok dohôd na APTP
 - odstupuje zistenia o porušení finančnej disciplíny na príslušnú správu finančnej kontroly
 - zabezpečuje jednotnú koordináciu publicity o prijatej pomoci z ESF a ďalších programových štruktúr spoločenstva EÚ
 - spolupracuje pri realizácii verejného obstarávania s oddelením hospodárskej správy – odborným gestorom verejného obstarávania
 - zabezpečuje správu a evidenciu pohľadávok
 - na základe pokynov riaditeľa predkladá v súčinnosti s príslušnými útvarmi úradu PSVR projekty do Výboru pre otázky zamestnanosti, resp. na Ústredie PSVR alebo riadiaci orgán (RO)
 - podieľa sa na realizácii ďalších cieľov a úloh úradu v zmysle vnútorných predpisov

2.3.3 Oddelenie kontroly

- zodpovedá za vytvorenie funkčného systému kontroly v rámci územného úradu a objektívnosť kontrolných zistení
- spolupracuje pri výkone kontroly s vecne príslušnými úsekmi a oddeleniami územného úradu
- vypracúva plány kontrolnej činnosti, zameranie kontrolnej činnosti, program a postup výkonu jednotlivých kontrol územného úradu
- vykonáva a organizuje vnútornú kontrolu a vonkajšiu kontrolu územného úradu

- odstupuje zistenia o porušení finančnej disciplíny na príslušnú správu finančnej kontroly

v rámci vonkajšej kontrolnej činnosti kontroluje:

- plnenie povinností, ktoré vyplývajú z dohôd uzatvorených podľa zákona o službách zamestnanosti
- dodržiavanie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím
- plnenie odvodovej povinnosti pri nedodržiavaní povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, vrátane jeho plnenia
- zamestnávanie cudzincov
- nelegálnu prácu a nelegálne zamestnávanie podľa osobitného predpisu, zistené prípady nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania oznamovať príslušnému inšpektorátu práce, Sociálnej poisťovni, a ak ide o cudzinca, ktorý vykonával nelegálnu prácu, aj útvaru Policajného zboru
- sprostredkovanie zamestnania za úhradu
- vykonávanie činnosti agentúr podporovaného zamestnávania
- vykonávanie činnosti agentúr dočasného zamestnávania
- dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov
- účinnosť opatrení, prijatých na odstránenie zistených nedostatkov

v rámci vnútornej kontrolnej činnosti kontroluje

- hospodárenie s prostriedkami štátneho rozpočtu
- hospodárenie s prostriedkami Európskych spoločenstiev
- dodržiavanie rozpočtovej disciplíny
- úroveň správy majetku štátu
- účinnosť opatrení, prijatých na odstránenie zistených nedostatkov
- na základe poverenia riaditeľa výkon štátnej správy na jednotlivých úsekoch územného úradu

zodpovedá za prešetrovanie sťažností a petícií

- v súčinnosti s ostatnými oddeleniami prešetruje sťažnosti a petície
- zabezpečuje centrálnu evidenciu sťažností a petícií
- vypracováva ročnú správu o kontrolnej činnosti
- pri výkone kontroly a prešetrovaní sťažností spolupracuje s ostatnými orgánmi štátnej správy a verejnej správy
- spolupracuje so Sociálnou poisťovňou a jej pobočkami pri kontrole oprávnenosti poberania dávky v nezamestnanosti a hodnotí spoluprácu územných úradov v tejto oblasti
- spolupracuje s orgánmi činnými v trestnom konaní a plní oznamovaciu povinnosť v prípade podozrenia z trestnej činnosti
- rozhoduje v prvom stupni o udelení pokuty podľa zákona č. 10/1996 Z.z. o kontrole v štátnej správe

2.3.4 Právny referát

Medzi najdôležitejšie povinnosti a úlohy právneho referátu patria:

- plánovanie, organizovanie, usmerňovanie a zodpovednosť za činnosť a aktivity právneho oddelenia
- zabezpečenie riešenia a realizácie všetkých druhov právnej agendy po administratívnej, odbornej a organizačnej stránke
- zabezpečenie vymáhania pohľadávok cestou mimo súdnych, súdnych a exekučných konaní, spracúvanie informácií
- vytváranie prehľadu o stave vymáhaných pohľadávok a efektívnosti jednotlivých foriem vymáhania pohľadávok, ktoré boli odstúpené právnomu referátu
- zastupovanie zamestnávateľa pred súdmi, prokuratúrou, inými orgánmi a inštitúciami, orgánmi štátnej správy a samospráv v právnych otázkach

- zabezpečovanie práva na slobodný prístup k informáciám, ktoré má úrad práce k dispozícii v zmysle zákona NR SR č. 211/2000 Z.z.

3. SPOLUPRÁCA ORGANIZÁCIE S ÚSTREDNÝM ORGÁNOM

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany pracuje v úzkom spojení s nadriadeným orgánom, Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava (ÚPSVR). ÚPSVR je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Ústredie riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Ústredie nás zastrešuje aplikačnými programovými vybaveniami (APV) a metodickými usmerneniami z jednej strany a prijíma výstupy z jednotlivých úradov vo forme hlásení, štatistík, správ, analýz, exportov a pod.

4. ČINNOSTI/PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY

4.1 Odbor služieb zamestnanosti

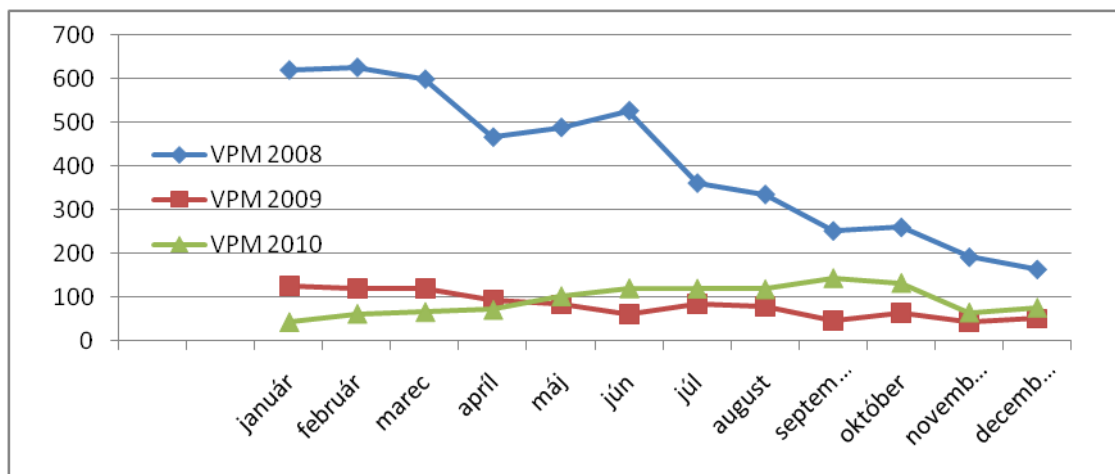
Činnosti a produkty na tomto úseku z časového hľadiska sú krátkodobejšieho charakteru a náklady na tieto činnosti sú limitované štátnym rozpočtom. Zahŕňajú evidenciu a kompletnú starostlivosť o UoZ s využitím poradenských služieb a aktívnych opatrení trhu práce ako aj evidenciu voľných pracovných miest a úzku spoluprácu so zamestnávateľmi.

4.1.1 Voľné pracovné miesta

V roku 2010 bolo na UPSVR Topoľčany nahlásených 822 VPM, z toho 16 VPM pre UoZ so ZP. Na absolventskú prax bolo nahlásených 76 VPM. Nasledujúca tabuľka zobrazuje najčastejšie požadované profesie v roku 2010.

profesia	počet
operátor	253
strojárske profesie	62
stavebné profesie	45
vodiči	40
krajčírka, šička	39
spracovanie potravín	36
nábytkárske profesie	34
lekári, zdrav. pracovník	34
admin. pracovník	25
učiteľ	22
predavač	21
zvárač, železiar	19
časník, servírka	19
kuchár, pomocný kuchár	16

Priemerný mesačný počet voľných miest v roku 2010 bol 90. Nasledujúci graf porovnáva mesačné stavy VPM v období rokov 2008 až 2010.

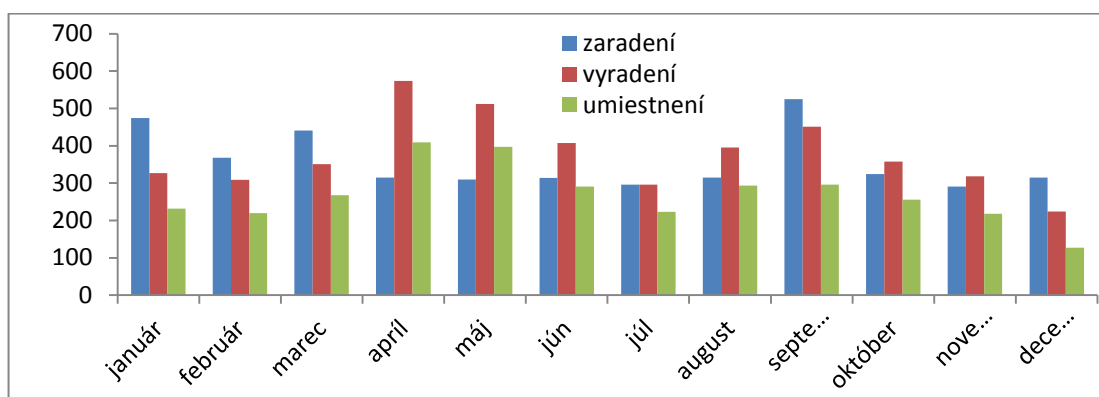


4.1.2 Sprostredkovanie zamestnania

Spoločným znakom pre charakteristiku činnosti ÚPSVR pri sprostredkovaní zamestnania zo strany zamestnávateľov je požiadavka na skvalitnenie predvýberu uchádzača o zamestnanie, ktorí sú k zamestnávateľom posielaní na základe doporučení vydaných ÚPSVR. Aktuálna je požiadavka zamestnávateľov na zvýšenie miery informovanosti o službách poskytovaných ÚPSVR v rámci AOTP. Relatívne úspešne možno hodnotiť záujem zamestnávateľov o zabezpečenie výberových konaní za pomoci ÚPSVR, prípadne ich možnú účasť na burzách práce (tá je však limitovaná tvorbou pracovných miest).

V roku 2010 požiadalo o sprostredkovanie zamestnania **4288** občanov, z toho 2078 žien. V porovnaní s rokom 2009 je prítok nižší o 24% (1354 UoZ). V roku 2010 bolo vyradených **4522** UoZ, čo je o 808 UoZ viac ako v roku 2009, z celkového počtu vyradených bolo

- 71,42 % umiestnení na trhu práce, z toho 28,70 % umiestnení cez úrad práce
- 6,12 % vyradení pre nespôlpracu
- 22,44 % vyradení ostatní



V roku 2010 bolo uskutočnených 18 výberových konaní s ponukou 222 VPM. Z ponuky 222 VPM získalo 207 UoZ zamestnanie, čím bola úspešnosť VK 93%. VK sa zúčastnilo 682 UoZ, ZoZ a ostatných. V sledovanom období ÚPSVR Topoľčany neorganizoval burzu práce.

Na oddelení sprostredkovateľských služieb, 7 pracovníkov zabezpečovalo sprostredkovanie zamestnania pre UoZ, z toho 1 pracovník pracoval s UoZ so zdravotným postihnutím. V celoročnom

priemere na jedného sprostredkovateľa pripadalo 682 UoZ, čo je v priemere o 65 UoZ viac ako v roku 2009.

V rámci informačno – poradenských služieb sme poskytli poradenstvo

- pre žiakov ZŠ

Po dohovore úradu práce s riaditeľmi Základných škôl sa v roku 2010 uskutočnilo celkom 8 stretnutí za účelom preventívneho poradenstva pre základné školy.

Vo februári 2010 sa uskutočnili 4 skupinové stretnutia. Išlo o ZŠ Škultétyho Topoľčany na pôde ktorej sa uskutočnili 2 skupinové stretnutia a ZŠ Hollého Topoľčany, kde sa uskutočnili 2 skupinové stretnutia. Stretnutia sa zúčastnilo celkom 82 žiakov.

V novembri 2010 sa uskutočnili 4 skupinové stretnutia. Na pôde ZŠ Škultétyho Topoľčany sa uskutočnili 2 skupinové stretnutia a na pôde ZŠ v Prašiciach sa uskutočnili 2 skupinové stretnutia. Celkom sa v mesiaci november zúčastnilo skupinových stretnutí 78 žiakov.

Stretnutia boli prevažne zamerané na poradenstvo pre voľbu povolania, preto sa týchto stretnutí zúčastnili hlavne žiaci 9. ročníka základných škôl.

V 2. polroku 2010 sa uskutočnilo v rámci dobrej spolupráce stretnutie s výchovnými poradcami, pracovníkmi Centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Topoľčanoch, kde bola dohodnutá ďalšia spolupráca v novom školskom roku a pokračovanie v oblasti preventívneho poradenstva, ktoré bude uskutočňované na základe dohody s výchovnými poradcami a riaditeľmi škôl na pôde školy, úradu práce v priestoroch IPS, Klubu práce a obecných priestoroch. Zároveň boli informovaní o možnosti využívania programu Sprievodca svetom povolání a pri výbere povolania využívanie ISTP a DVD Svet práce.

- pre študentov SŠ

V roku 2010 sa uskutočnilo celkom 9 stretnutí so študentmi Stredných škôl za účelom preventívneho poradenstva pre stredné školy.

Konkrétne v mesiaci marec 2010 sa uskutočnilo 1 stretnutie so študentmi Gymnázia v Topoľčanoch, ktoré sa konalo v priestoroch školy a to v počte 20 študentov, z toho 17 žien.

V mesiaci apríl 2010 sa uskutočnilo 6 skupinových stretnutí so študentmi Stredných škôl. Išlo o študentov SOŠ Krušovská 2091 Topoľčany, kde sa uskutočnili 2 skupinové stretnutia, ďalej o študentov SOŠ Tovarnícka 1609 Topoľčany, kde sa uskutočnili 3 skupinové stretnutia a o študentov SOŠ T. Vansovej Topoľčany, ktorí sa zúčastnili skupinového stretnutia v priestoroch ÚPSVR Topoľčany. V danom mesiaci sa skupinových aktivít zúčastnilo celkom 203 študentov, z toho 110 žien.

Ďalšie dve stretnutia so študentmi Stredných škôl prebehli v mesiaci jún 2010. Išlo o študentov SOŠ Tovarnícka 1609 Topoľčany a o študentov SOŠ Krušovská 2091 Topoľčany. Danej aktivity sa zúčastnilo celkom 40 študentov, z toho 18 žien.

Môžeme konštatovať, že v roku 2010 sa zúčastnilo na skupinových aktivitách celkom 263 študentov, z toho 145 žien. Tieto aktivity boli prevažne zamerané na zvýšenie informovanosti študentov o situácii na trhu práce, o možnosti využitia integrovaného systému typových pozícií a o vývoji nezamestnanosti v našom okrese.

Témy jednotlivých skupinových stretnutí boli zamerané na oblasti:

- Kam po skončení strednej školy
- Hľadanie zamestnania
- Úrad, práce, sociálnych vecí a rodiny
- Nezamestnanosť – jej dôsledky a prevencia

V novembri 2010 bolo uskutočnené aj jedno skupinové stretnutie s výchovnými poradcami, ktoré sa konalo na pôde úradu a jeho cieľom bolo oboznámiť výchovných poradcov s:

- poskytovanými službami úradu práce,
- štátnymi a sociálnymi dávkami,
- možnosťou vykonávania absolventskej praxe,
- príspevkom na samostatnú zárobkovú činnosť,
- možnosťou uplatnenia sa absolventov na trhu práce.

Skupinového stretnutia sa zúčastnilo celkom 21 výchovných poradcov, ktorí budú môcť odovzdať tieto poznatky svojim študentom a napomôcť tak ich ďalšiemu smerovaniu v oblasti štúdia a zamestnanosti.

4.1.3 Odborné poradenské služby (OPS)

Odborné poradenské služby sme v roku 2010 zamerali najmä na tvorbu a realizáciu Individuálnych akčných plánov (IAP), výber UoZ na vzdelávanie a prípravu pre trh práce, výber a realizáciu „Praktickej prípravy na začatie samostatnej zárobkovej činnosti“ a výber a realizáciu NP VII-2 Hodnotiace a rozvojové centrum. Zároveň sme pokračovali v realizácii NP 1/2009.

Pod vedením odborných poradkýň si vypracovalo **963** UoZ IAP, ktorý následne spoločne aktualizovali na jednotlivých revíziách v počte **953**. Za sledované obdobie poskytli **4 591** odborných poradenských služieb, z toho **2 269** UoZ individuálne a **2 322** UoZ skupinovo.

Odborný poradenský rozhovor pred zaradením UoZ na praktickú prípravu na začatie samostatnej zárobkovej činnosti absolvovalo **395** UoZ.

Realizovali sme výber a zaradenie účastníkov na vzdelávanie a prípravu pre trh práce v týchto kurzoch:

Názov vzdelávania	počet UoZ
Základný kurz zvárania CO2	20
Opatrovateľstvo	50
Manuálna masáž klasická	26
Ako sa uplatním na trhu práce	30
Ekonomika a financie	20
Pracovník SBS	17
Uplatnenie sa na trhu práce	120
Užívateľ výpočtovej techniky	40
Spolu zaradených:	323

Vzhľadom na štruktúru UoZ evidovaných na ÚPSVR Topoľčany a globálnu finančnú krízu a tým zvyšujúcu sa nezamestnanosť bola práca poradcov ťažšia ako v minulom období. UoZ, ktorí sú dlhodobo evidovaní a v posledných rokoch vykonávali aktívnu činnosť, sú menej prístupní, prejavuje sa u nich pesimizmus až odmietanie, mnohí rezignovali a zmierili sa so svojou situáciou. Veľa UoZ nad 50 rokov je v evidencii po prvý krát a sú zmätení a aj rezignovaní, neveria, že sa im ešte podarí nájsť si zamestnanie. Títo uchádzači prichádzali do evidencie aj z organizácií, kde bolo hromadné prepúšťanie. Sú to pracovníci, ktorí pracovali v daných organizáciách niekoľko desiatok rokov. K bežnej poradenskej činnosti pribudlo prekonávanie počiatočných bariér a neochoty UoZ spolupracovať. V rámci štruktúry IAP tak musia poradcovia pridať fázu „zblížovania sa“ s klientom, čo je veľmi náročné nie len na kvalifikáciu a osobnosť poradcu, ale aj na čas. Predlžuje sa tiež fáza zisťovania a analyzovania osobného potenciálu, ťažšie sa určujú kroky potrebné k zlepšeniu zamestnateľnosti takýchto UoZ.

Preto sme v roku 2010 pokračovali v realizácii NP 1/2009 „Podpora uplatnenia občanov ohrozených hromadným prepúšťaním v dôsledku globálnej finančnej krízy“. Teraz sme však už konkrétne pracovali s tými uchádzačmi o zamestnanie, ktorí prejavili o spoluprácu s nami záujem. Zároveň sme im odporučili absolvovať poradenské služby externou formou – zúčastnili sa aktivity „Poradenstvom k sebaoznaniu a zvýšeniu šancí na trhu práce“, kde sme v štyroch skupinách s celkovým počtom 68 UoZ ponúkli odbornú poradenskú pomoc UoZ, ktorí zamestnanie stratili v dôsledku globálnej finančnej krízy. Keďže to boli klienti, ktorí boli evidovaní vo väčšine prípadov po prvý krát, získali prehľad, istotu a nádej, že nie je ani pre nich nič stratené a pri troške snahy z ich strany je možnosť prácu si nájsť. Mnohým z nich táto aktivita skutočne pomohla vrátiť sa na pracovný trh.

Znevýhodneným UoZ sme umožnili zúčastniť sa odbornej poradenskej aktivity v rámci NP III-2/B, akt. 1 - projektu s názvom „Byť úspešný pri hľadaní zamestnania“. Projektu sa zúčastnilo 30 UoZ a ohlasy na túto aktivitu boli nadmieru priaznivé. Cieľom aktivity bolo zaktivizovať dlhodobo nezamestnaných UoZ, oboznámiť ich s technikami aktívneho hľadania si zamestnania a oboznámiť ich s najnovšími informáciami o trhu práce.

V rámci projektu NP VII-2 Hodnotiace a rozvojové centrum (HRC) sme uskutočnili **12** stretnutí. Výberom prešlo cca **270** UoZ, nakoniec sa tohto projektu zúčastnilo **118** UoZ.

Výsledkom tejto aktivity bolo, že HRC špecialista získal komplexnejší pohľad na možnosti týchto klientov a klienti boli pripravení na následné výberové konania skupinovú formou.

Hodnotenie tejto aktivity zo strany klientov a aj zo strany HRC špecialistov bolo veľmi pozitívne, čo dokazuje, že by bolo vhodné takéto aktivity realizovať pravidelne a umožniť HRC špecialistom, aby mali dostatok priestoru na ich uskutočňovanie.

V rámci iných projektov sme realizovali tri projekty v spolupráci s inými inštitúciami. Najskôr to bola realizácia projektu so spoločnosťou BIC Prievidza, kde sme pripravovali UoZ na samozamestnanie v rámci grantu tejto spoločnosti, ďalej to bol Obecný úrad Práznovce, kde sme pripravovali UoZ v tej istej oblasti, tiež v rámci ich grantu, a nakoniec to bola Obchodná akadémia v Topoľčanoch, ktorej ponuku sme využili a na základe spolupráce sme v rámci celosvetového projektu Microsoft Unlimited Potential zrealizovali projekt UP for U, ktorý pozostával z dvoch modulov: 1. modul - Základy používania PC a internetu a 2. modul - Využívanie počítačových programov. Projektu sa zúčastnilo 20 UoZ, ktorí v rámci školení nadobudli počítačové zručnosti a naučili sa využívať internet pre potreby hľadania si zamestnania. Tento projekt bol zo strany UoZ hodnotený veľmi kladne.

Veľkú časť práce poradcov v roku 2010 tvorilo zabezpečenie realizácie a zaraďovanie UoZ do Praktickej prípravy na začatie samostatnej zárobkovej činnosti (SZČ). Prijímali sme žiadosti o zaradenie na praktickú prípravu SZČ a s každým UoZ bol realizovaný poradenský rozhovor. Na základe týchto rozhovorov boli UoZ priebežne zaraďovaní na túto praktickú prípravu. Keďže bol veľký záujem o získanie príspevku podľa § 49 a § 57 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti, realizovali sme celkom **10 skupín** praktickej prípravy SZČ, kde bolo zaradených **280 UoZ**, z toho tri skupiny boli realizované formou vzdelávania a prípravy pre trh práce v celkovom počte 120 UoZ, dve skupiny nám zrealizoval Obecný úrad Práznovce cestou ich grantu, kde sa tohto projektu zúčastnilo 30 UoZ a päť skupín sme realizovali za pomoci BIC Prievidza v rámci ich grantu v 3-dňových školeniach, kde bolo zaradených 130 UoZ.

4.1.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ

V roku 2010 ÚPSVR Topoľčany realizoval **16** rekvalifikačných kurzov v rámci vzdelávania, do ktorých bolo zaradených **293** uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ). Vzdelávanie a prípravu pre trh práce úspešne ukončilo **293** UoZ.

Celkovo bolo do vzdelávania a prípravy pre trh práce zapojených **293** uchádzačov.

- 150 žien,
- 12 absolventov (§ 8, ods.1, písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti),
- 146 dlhodobo nezamestnaných (§ 8, ods.1, písm. c) zákona č. 5/2004 Z.z.),
- 58 UoZ nad 50 rokov veku (§ 8, ods.1, písm. b) zákona č. 5/2004 Z.z.),
- 8 občanov so zdravotným postihnutím (§ 8, ods.1, písm. h) zákona č. 5/2004 Z.z.),
- 3 osamelých občanov, starajúcich sa o dieťa do desať rokov veku (§ 8, ods.1, písm. e) zákona č. 5/2004 Z.z.),
- 28 občan, ktorý sa stal nezamestnaným z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov (§ 8, ods.1, písm. k) zákona č. 5/2004 Z.z.).

Cieľovou skupinou určenou v regionálnom pláne vzdelávania pre rok 2010 v rámci vzdelanostnej štruktúry UoZ boli uchádzači o zamestnanie so stupňom vzdelania USO a nižšie. Z tejto cieľovej skupiny bolo do vzdelávania zapojených 265 UoZ, t.j. 90,44% z celkového počtu UoZ zapojených do vzdelávania a prípravy pre trh práce a zamestnaneckej praxe.

Cieľovou skupinou určenou v regionálnom pláne vzdelávania pre rok 2010 v rámci dĺžky evidencie boli určení UoZ s dobou evidencie nielen nad 12 mesiacov, ale i s kratšou dobou evidencie, aby sa predišlo vzniku dlhodobej nezamestnanosti.

Do VzPrTP bolo zaradených najviac UoZ s dĺžkou evidencie nad 12 mesiacov t.j. 146 uchádzačov čo predstavuje 49,82 %.

Regionálny plán pre rok 2010 stanovil v rámci vekovej štruktúry uchádzačov o zamestnanie zapájať do vzdelávania občanov nad 50 rokov veku. Z uvedenej vekovej kategórii zo všetkých zapojených UoZ bolo do vzdelávania zaradených 65 UoZ, t.j. 20,56% zo všetkých UoZ zapojených do vzdelávania a prípravy pre trh práce.

Úspešnosť vzdelávania sme vypočítali ako podiel celkového počtu absolventov VzPrTP (tí ktorí ukončili VzPrTP) za sledované obdobie a počtu absolventov VzPrTP umiestnených na trhu práce za sledované obdobie, t.j. k 31.12.2010 % úspešnosti = $\frac{\text{UoZ, ktorí sa umiestnili}}{\text{UoZ, ktorí ukončili VzPrTP}} \times 100 = \frac{120}{293} \times 100 = 40,95\%$

Počty UoZ, ktorí začali aj ukončili VzPrTP a koľko z nich sa umiestnilo na trhu práce, podľa jednotlivých kategórií znázorňuje nasledujúca tabuľka:

kategória		ukončili počet	umiestnení počet	úspešnosť v %
výpočtová technika		40	6	15
ekonomika a financie		20	8	40
obchod a služby		90	33	52
v tom	opatrovatelstvo	50	31	64
	masáž	26	10	39
robotnícke profesie - zváranie		20	10	50
ostatné - pracovník SBS		17	4	23
začatie podnikania		120	74	61

Dohodnutá suma v roku 2010 predstavovala **70 102 EUR** a bola financovaná zo štátneho rozpočtu.

4.1.5 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca § 47

Vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnanca vykonáva zamestnávateľ v záujme ďalšieho pracovného uplatnenia svojich zamestnancov formou všeobecného a špecifického vzdelávania. Na

základe uzatvorenej písomnej dohody môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce najviac vo výške 80% oprávnených nákladov, ak po ich skončení bude zamestnávateľ zamestnávať zamestnanca najmenej počas dvanástich mesiacov alebo ak sa vzdelávanie uskutočňuje ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť hromadnému prepúšťaniu alebo obmedziť hromadné prepúšťanie.

- počet zamestnávateľov, ktorí realizovali vzdelávanie zamestnancov: 1
- počet vzdelávaných zamestnancov: 12, ukončili vzdelávanie: 12
- štruktúra vzdelávaných zamestnancov: administratívni a montážni pracovníci
- celkové náklady na vzdelávanie: 24 643,60 EUR
- vyplatený príspevok na vzdelávanie: 19 535,92 EUR
- profesijné zameranie vzdelávania: Manažérske a komunikačné zručnosti
- dodržiavanie podmienok: podmienka zamestnávať zamestnancov 12 mesiacov od ukončenia vzdelávania – dodržaná

4.1.6 Príspevok na SZČ § 49

O tento príspevok žiadajú prevažne UoZ, ktorí sú v evidencii najmenej 3 mesiace. V období od 1.12.2009 do 31.12.2010 sa na účely poskytnutia príspevku na SZČ podľa § 49 nevyžadovalo splnenie podmienky vedenia v evidencii UoZ najmenej tri mesiace u znevýhodneného UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. a) - t.j. občan mladší ako 25 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a nezískal svoje prvé pravidelne platené zamestnanie. Príspevok na SZČ sa poskytoval odo dňa nasledujúceho po dni nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o zaradení UoZ do evidencie UoZ.

Túto možnosť využilo 8 absolventov.

Prehľad UoZ podľa vekovej štruktúry, ktorí v roku 2010 začali podnikat' bol nasledovný:

- do 24 rokov **23** UoZ
- 25- 54 rokov **190** UoZ
- nad 55 rokov **8** UoZ

Najvyššie zastúpenie majú UoZ od 25 – 54 rokov (86 %).

Prevládajúce odvetvia zárobkovej činnosti sú:

- stavebníctvo (72 UoZ)
- maloobchod (36 UoZ)
- finančné poradenstvo (15 UoZ)
- služby obyvateľstvu

V sledovanom období bolo uzatvorených **213** dohôd s UoZ, čo je zhodné s rokom 2009.

Z toho bolo uzatvorených **189** projektových dohôd a **24** dohôd bolo financovaných zo ŠR.

V sledovanom období t.j. od 01.01.2010 – 31.12.2010 nám na základe uzatvorených dohôd začalo podnikat' **221** UoZ, z toho **56** žien, **8** absolventov, **21** UoZ starších ako 50 rokov veku, **63** dlhodobo nezamestnaných a **23** UoZ, ktorí sa stali nezamestnanými z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov.

Výška príspevku v topolčianskom okrese bola v priebehu roku 2010 jednotná pre všetkých UoZ **2497,38** EUR .

Celkom dohodnutý príspevok v roku **2010** predstavoval sumu **531 941.94** EUR. Z toho bolo v roku 2010 vyplatených **529 444,56** EUR.

Financovanie zabezpečuje ESF.

Pred uplynutím dvoch rokov sa do evidencie nevrátil žiadny UoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok na SZČ. Výška vrátených príspevkov za rok 2010 predstavovala sumu **1.036,54 EUR**.

4.1.7 Príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ § 50

V roku 2010 nebola uzatvorená žiadna dohoda v zmysle §50. Príspevok bol vyplatený iba z dohody uzatvorenej v roku 2009 na 1 pracovníka (muža) s funkciou prevádzkový pracovník. Podporený zamestnanec mal nad 50 rokov. Počet mesiacov poskytovania príspevku bol 12. Celková výška poskytnutého príspevku v roku 2010 bola 1 302,66 EUR. Zamestnávateľia stratili záujem o tento príspevok z dôvodu zmeny zákona s účinnosťou od 1. 5. 2008 (zníženie mesačnej výšky príspevku).

4.1.8 Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami § 50a

V roku 2010 narástol záujem zamestnávateľov o uvedený príspevok. V sledovanom období bolo uzatvorených 34 dohôd a bolo vytvorených 39 pracovných miest, z toho bolo 20 pre ženy a 19 pre mužov. Najviac pracovných miest bolo vytvorených v oblasti priemyselnej výroby, maloobchodných činností, ubytovacích a stravovacích služieb. Profesionálna štruktúra pracovných miest - najviac pracovných miest bolo podporených v nasledovných profesiách: montážni robotníci, predavači, čašníci / servírky. Celková dohodnutá suma príspevkov v roku 2010 bola vo výške 151 988,88 EUR a celková vyplatená suma 64 024,35 EUR

4.1.9 Príspevok na podporu udržania zamestnanosti § 50d

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zachová pracovné miesta aj v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom prideľovať prácu a ktorý v záujme predísť alebo obmedziť prepúšťanie zamestnancov po dohode s úradom obmedzí na prechodné obdobie svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu v rozsahu najmenej 4% ustanoveného týždenného pracovného času. Úrad poskytne zamestnávateľovi príspevok za dni, v ktorých bola zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy, v úhrne najviac v rozsahu **60 kalendárnych dní v kalendárnom roku**.

- počet uzatvorených dohôd : 8
- podporované oblasti: priemyselná výroba (prevažuje strojárka, drevárska a stavebná oblasť)
- dohodnutý počet udržaných pracovných miest : 342
- počet zamestnávateľov, ktorým bol vyplatený príspevok : 3
- počet podporených pracovných miest : 41
- celková suma vyplatených príspevkov : 15 228,12 EUR

4.1.10 Príspevok na podporu vytvárania nového pracovného miesta § 50e

V sledovanom období bolo v našom regióne vytvorených **27 pracovných miest** v celkovej dohodnutej sume **56 228,42 EUR** (ESF). Na pracovné miesta i v rámci preobsadenia bolo umiestnených 39 uchádzačov o zamestnanie, z toho 19 žien a 20 znevýhodnených. Ustanovenie §50e zákona o službách zamestnanosti končilo 31.12.2010 a z tohto dôvodu bolo vytvorených menej pracovných miest ako v roku 2009.

Veková UoZ umiestnených na pracovné miesta:

- do 25 rokov : 11 UoZ
- od 25 do 54 rokov: 27 UoZ
- od 55 do 64 rokov: 1 UoZ

4.1.11 Príspevok ku mzde zamestnanca § 50f

V sledovanom období bolo uzatvorených 5 dohod, na základe ktorých boli podporení štyria zamestnanci. Výška vyplatených finančných prostriedkov (ESF) v roku 2010 predstavovala **2 724,19** EUR. Zamestnávateľia neprejavujú veľký záujem o tento príspevok, nakoľko je podmienený tým, aby UoZ bol poberateľom dávky hmotnej núdze a nie každý UoZ spĺňa túto podmienku.

4.1.12 Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti § 50i

S účinnosťou novely zákona o službách zamestnanosti sa od 1.3.2010 v našom regióne v značnej miere začal využívať uvedený nástroj aktívnej politiky trhu práce. V sledovanom období bolo vytvorených **98 pracovných miest** v dohodnutej sume **321 236,12** EUR. Na pracovné miesta bolo obsadených 98 uchádzačov o zamestnanie, z ktorých až 58,16% predstavovali dlhodobo nezamestnaní. Uvedený nástroj využívali najmä obce, potom domovy sociálnych služieb a školy.

4.1.13 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe § 51

Zo strany UoZ ako aj zo strany zamestnávateľov je vysoký záujem o absolventskú prax. Príspevok pre absolventa je určený vo výške sumy životného minima.

V roku 2010 bolo na absolventskú prax zaradených **296 UoZ** v sume **172 512,31** EUR.

Z celkového počtu 279 zaradených UoZ bolo: 179 žien a 265 znevýhodnených UoZ.

Z celkového počtu **265** znevýhodnených UoZ bolo:

- absolventov 260,
- dlhodobo evidovaných 9

Priemerná dĺžka vykonávania absolventskej praxe v roku 2010 bola **3,24** mesiaca. Financovanie príspevkov bolo zo štátneho rozpočtu. V priebehu sledovaného obdobia ukončilo absolventskú prax **285** UoZ, z tohto počtu na trhu práce sa umiestnilo **125** UoZ.

4.1.14 Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec a §52a aktivačná činnosť formou dobrovoľníckych služieb § 52

V roku 2010 bolo v rámci § 52 zákona o službách zamestnanosti uzatvorených 41 dohôd v celkovej dohodnutej sume 20.770,40 EUR, na ktorých sa aktivačných prác formou menších obecných služieb pre obec zúčastnilo 129 uchádzačov o zamestnanie. Tieto aktivačné práce vykonávali uchádzači o zamestnanie minimálne 10 hodín a maximálne 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala. Menšie obecné služby môže dlhodobo nezamestnaný občan vykonávať nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov s možnosťou je opakovaného vykonávania najviac počas ďalších šiestich kalendárnych mesiacov. V rámci uvedených činností sa vykonávali najčastejšie práce, ako napríklad:

- údržba verejných priestranstiev
- údržba miestnych komunikácií a chodníkov
- údržba verejnej zelene
- likvidácia divokých skládok a skládok TKO
- údržba a rekonštrukcia budov a majetku obce.

V zmysle §52a zákona o službách zamestnanosti bolo v roku 2010 uzatvorených 7 dohôd v celkovej dohodnutej sume 9.434,97 EUR, kde bolo zaradených 8 uchádzačov o zamestnanie. Aktivačné práce formou dobrovoľníckych služieb vykonávali uchádzači o zamestnanie 20 hodín týždenne. Dobrovoľnícke služby môže uchádzač o zamestnanie vykonávať nepretržite najviac počas šiestich

kalendárnych mesiacov. Opakovane môže uchádzač o zamestnanie vykonávať dobrovoľnícku službu len pri prírodných, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane. V rámci uvedených činností sa poskytovali najčastejšie tieto služby:

- pri starostlivosti o osoby odkázané na starostlivosť iných osôb, občanov so zdravotným postihnutím
- pri poskytovaní verejnoprospešných služieb
- v oblasti vzdelávania, kultúry a športu
- a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí.

4.1.15 Príspevok na dochádzku za prácou § 53

V sledovanom období bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou **444** UoZ, ktorí sa následne vyradili z evidencie UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 288 žien a 156 mužov. Podľa znevýhodnenia v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti UoZ znevýhodnení 194:

- § 8 ods. 1 písm. a - 47 (absolvent),
- § 8 ods. 1 písm. b - 38 (nad 50 rokov),
- § 8 ods. 1 písm. c - 120 (dlhodobo nezamestnaní UoZ)
- § 8 ods. 1 písm. h - 3 (ZP)
- § 8 ods. 1 písm. k - 4 (organizačné dôvody)

Veková štruktúra:

- do 24 rokov - 92UoZ
- od 25 do 54 rokov - 338 UoZ
- od 55 do 64 rokov - 14 UoZ

Financovanie tohto príspevku bolo zo štátneho rozpočtu ale aj v rámci národného projektu.

4.1.16 Podpora zamestnávania občanov so ZP § 56

V roku 2010 bolo v zmysle §56 vytvorených **19** pracovných miest v sume **133 844,06** EUR.

Na vytvorené pracovné miesta boli zaradení 5 občania so ZP mimo evidencie a 14 z evidencie úradu práce

4.1.17 Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní § 56a

V sledovanom období sa na tento nástroj aktívnej politiky trhu práce bolo podporených 12 zamestnancov v dohodnutej sume **19 971,36** EUR. Všetky podporené miesta sa týkali činnosti pomocné práce v zariadení sociálnych služieb.

4.1.18 Príspevok občanovi so ZP na SZČ § 57

V sledovanom období roku 2010 sa vytvorilo v zmysle § 57 **7** pracovných miest v celkovej sume **54 122,56** EUR. Finančné prostriedky boli použité zo zdrojov štátneho rozpočtu. Zo siedmych vytvorených pracovných miest predstavovalo 6 PM so ZP do 70% a 1 PM nad 70%

4.1.19 Príspevok na činnosť pracovného asistenta § 59

V roku 2010 na základe troch dohôd bolo vytvorených **12** pracovných miest, ktoré boli podporené sumou **85 222,20** EUR. 1 pracovný asistent vykonáva asistenčnú činnosť pre SZČO, 11 pracovní asistenti sú zamestnancami a starajú sa o 24 občanov so zdravotným postihnutím

4.1.20 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne, alebo pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnanca § 60

V sledovanom období bolo podporených 162 zamestnávateľov na 263 pracovných miest v sume **161 354,40** EUR. Čo a týka SZČO počet predstavoval 52 v sume **27 998,15** EUR. Financovanie bolo zabezpečené zo zdrojov štátneho rozpočtu

4.2 Odbor sociálnych vecí a rodiny

Činnosti odboru sociálnych vecí a rodiny majú z časového hľadiska dlhodobejší až stály charakter. Samotná činnosť pozostáva z prijímania a vybavovania žiadostí o štátne sociálne dávky, prijímanie a posudzovanie žiadostí o hmotnú núdzu, o náhradné výživné, o dotácie na stravu detí zo sociálne slabších rodín. Prijímanie a posudzovanie žiadostí o príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie. Vydávanie posudkov pre účely peňažných príspevkov na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie, posudkov pre účely štátnych sociálnych dávok, posudkov pre účely domovov sociálnych služieb, posudkov na účely trhu práce. Zabezpečuje sociálnoprávnu ochranu detí a sociálnu kuratelu.

4.2.1 Štátne sociálne dávky

Obdobne ako v predchádzajúcom období aj v roku 2010 štátne sociálne dávky inak nazývané aj rodinné dávky svojim názvom vymedzovali cieľovú skupinu obyvateľstva. Vývoj štátnych sociálnych dávok regiónu vo veľkej miere závisí od jeho demografického vývoja /pôrodnosť, úmrtnosť/ ale i od zmien v legislatívnej oblasti, ktoré sa premietajú do oblasti rodinných dávok ako i zmien súvisiacich so začlenením do európskeho priestoru a rozširovaním trhu práce.

V rámci legislatívnych zmien k 1.1.2010 nadobudol účinnosť nový zákon č.571/2009 Z.z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorým došlo k podstatnej úprave podmienok nároku na rodičovský príspevok. Uvedeným zákonom došlo k úprave niektorých ustanovení zákona č. 235/1998 Z .z. o príspevku pri narodení dieťaťa a zákona č. 561/2008 Z .z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorým štát prispieva rodičovi alebo fyzickej osobe, ktorej je dieťa zverené do starostlivosti nahradzujúcej starostlivosť rodičov na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa. Od 1.1.2010 nadobudlo účinnosť Opatrenie MPSV a R SR č. 513/2009 Z .z. o úprave súm prídavku na dieťa a príplatku k prídavku na dieťa. Od 1.9.2010 nadobudlo účinnosť Opatrenie MPSV a R SR č.337/2009 Z. z. o ustanovení súm príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa, čím došlo k zvýšeniu príspevkov v tejto oblasti. Uvedené legislatívne zmeny značnou mierou prispeli k výške čerpania finančných prostriedkov pre cieľovú skupinu t. j. rodinu a deti.

Prídavok a príplatok k prídavku na dieťa

Najrozsiahlejšou rodinnou dávkou naďalej zostal prídavok na dieťa, jednak čo do počtu poberateľov prídavku na dieťa a počtu detí, na ktoré sú vyplácané prídavky na dieťa ako i objemu vyplatených finančných prostriedkov.

Počet poberateľov prídavku na dieťa a príplatku k prídavku na dieťa v roku 2010

mesiac	počet poberateľov prídavku	vyplatená suma €	počet poberateľov príplatku k prídavku na dieťa	vyplatená suma €	počet rozhodnutí
január	9578	325273,75	61	607,56	37
február	9600	337472,39	62	639,22	84
marec	9611	337890,20	60	618,60	189
apríl	9654	339477,18	62	639,22	94
máj	9674	340202,85	63	649,53	92
jún	9677	340620,66	63	649,53	101
júl	9645	339587,13	59	608,29	106
august	9594	337719,46	57	587,67	111
september	9600	337961,35	56	577,36	129
október	9263	322527,33	52	536,12	158
november	9386	327035,28	56	577,36	107
december	9413	328376,67	55	567,05	107

Priemerný počet poberateľov prídavku na dieťa v roku 2010 bol 9 558, čo znamená mierny pokles oproti roku 2009 kedy bol priemerný počet poberateľov prídavku na dieťa 9 632. Oproti roku 2009 vzrástol priemerný počet poberateľov príplatku k prídavku na dieťa z 57 na 59 v roku 2010. Do objemu vyplatených finančných prostriedkov v roku 2010 sa premietlo opatrenie MPSV a R SR o zvýšení súm prídavku na dieťa a príplatku k prídavku na dieťa od 1.1.2010. Napriek tomu, že v roku 2010 nerástol priemerný počet poberateľov prídavku na dieťa, čerpanie finančných prostriedkov vzrástlo na 103,2 %.

Počet poberateľov prídavku na dieťa na území Slovenskej republiky je ovplyvnený i migráciou pracovníkov v rámci krajín EÚ.

Rodičovský príspevok

Druhou najrozsiahlejšou dávkou je rodičovský príspevok, u ktorého sa v objeme vyplatených finančných prostriedkov taktiež premietli legislatívne zmeny v tejto oblasti aplikované v roku 2010 do praxe.

Počet poberateľov rodičovské príspevku v roku 2010

mesiac	počet poberateľov	vyplatená suma €	počet rozhodnutí
január	1822	299208,84	22
február	1862	359285,38	84
marec	1857	363971,08	189
apríl	1880	369859,08	94
máj	1928	377504,74	92
jún	1923	375716,18	101
júl	1936	377233,42	106
august	1944	378645,22	111
september	1940	376614,12	129
október	1933	375702,68	158
november	1876	365973,96	107
december	1866	365329,56	107

Od 1.1.2010 sa začal v praxi aplikovať nový zákon č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku, ktorý umožnil oprávneným osobám, ktorým vznikol nárok na materské dávky alebo boli v posledných

dvoch rokoch pred narodením dieťaťa aspoň 270 dní nemocensky poistené poberať rodičovský príspevok vo výške 256 Eur mesačne do dovŕšenia 24 mesiacov veku dieťaťa. Zmeny v legislatíve rodičovského príspevku sa premietli nielen do objemu vyplatených finančných prostriedkov kde nastal nárast o 25,9 % oproti roku 2009 ale aj do priemerného počtu poberateľov, ktorý vzrástol z 1 812 poberateľov na 1 897 poberateľov.

O príspevok pri narodení dieťaťa požiadalo 691 poberateľov, čo oproti roku 2009 predstavuje mierny pokles o 34 príspevkov. Objem vyplatených finančných prostriedkov bol vo výške 105 959 Eur. V uvedenom roku nie je zaznamenaný nárast žiadateľov o príspevok pri narodení dieťaťa z predchádzajúceho obdobia, čo môže signalizovať stagnáciu v demografickom vývoji populácie okresu.

Príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa od roku 2009 sa poskytuje i na druhé a tretie novonarodené dieťa, ktoré sa dožilo aspoň 28 dní. Celkom bolo vyplatených 654 príspevkov v objeme 449 160,38 Eur, čo predstavuje nárast 14 príspevkov oproti roku 2009.

O príspevok na pohreb v roku 2010 požiadalo 741 poberateľov a bolo vyplatených 59 194,81 Eur. Počet žiadateľov o príspevok na pohreb v roku 210 zostal na úrovni roku 2009.

Príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Jednorazové príspevky na podporu náhradnej starostlivosti v roku 2010

mesiac	jednorazový príspevok pri zverení			jednorazový príspevok pri zániku		
	počet	suma	počet rozhodnutí	počet	suma	počet rozhodnutí
január	0	0,00	0	1	862,33	0
február	0	0,00	0	0	0,00	1
marec	0	0,00	1	2	1724,66	0
apríl	1	344,25	0	0	0,00	1
máj	0	0,00	0	1	862,33	0
jún	0	0,00	1	1	862,33	1
júl	1	344,25	0	0	0,00	0
august	0	0,00	0	0	0,00	1
september	0	0,00	0	1	862,33	0
október	0	0,00	0	1	862,33	1
november	0	0,00	0	1	863,19	0
december	0	0,00	0	0	0,00	1
SPOLU		688,50			6899,50	

V priebehu roku 2010 bolo vyplatených 8 jednorazových príspevkov pri zániku náhradnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti dieťaťa a 2 jednorazové príspevky pri vzniku náhradnej starostlivosti. Pri vyplatení jednorazových príspevkov pri vzniku náhradnej starostlivosti boli príspevky vyplatené na základe odporúčenia oddelenia sociálno-právnej ochrany a kurately, pretože nešlo o deti vyňaté z ústavnej starostlivosti alebo ochranej výchovy ale o deti, ktoré nemali v zmysle zákona zabezpečené základné osobné vybavenie.

Opakované príspevky na podporu náhradnej starostlivosti v roku 2010

mesiac	opakovaný príspevok dieťaťu			opakovaný príspevok náhradnému rodičovi		
	počet	suma	počet rozhodnutí	počet	suma	počet rozhodnutí
január	73	8999,30	4	11	1806,42	0
február	72	8831,05	3	11	1806,42	0
marec	71	8807,39	8	11	1806,42	1
apríl	74	9027,52	4	10	1642,20	1
máj	77	9338,95	1	11	1806,42	0
jún	78	9417,40	5	11	1806,42	2
júl	79	9536,62	10	12	1970,64	1
august	81	9732,03	11	13	2134,86	1
september	82	9732,03	83	13	2134,86	12
október	78	9258,64	4	13	2136,94	0
november	79	9202,36	26	13	2136,94	0
december	80	9299,75	4	13	2136,94	0
SPOLU		111183,04			23325,48	

mesiac	osobitný príspevok náhradnému rodičovi			odmena pestúna		
	počet	suma	počet rozhodnutí	počet	suma	počet rozhodnutí
január	1	67,68	0	5	332,29	0
február	1	67,68	0	5	332,29	0
marec	1	67,68	0	5	332,29	0
apríl	1	67,68	0	5	332,29	0
máj	1	67,68	0	5	332,29	0
jún	1	67,68	0	5	332,29	0
júl	1	67,68	0	5	332,29	0
august	1	67,68	0	5	332,29	0
september	1	67,68	1	5	332,29	0
október	1	67,74	0	5	284,82	0
november	1	67,74	0	5	284,82	0
december	1	67,74	0	5	284,82	0
SPOLU		812,34			3845,07	

Vývoj opakovaných príspevkov v náhradnej starostlivosti zostal na úrovni roku 2009. Naďalej zostáva, že najväčší podiel na starostlivosti ako oprávnené osoby majú príbuzní v priamom rade / starí rodičia/ a iní príbuzní.

Príspevok na starostlivosť o dieťa v roku v roku 2010

Príspevok na starostlivosť o dieťa	a) zariadenie		b) iná právnická osoba		c) fyzická osoba na živnosť		a)-c) spolu		d) iná fyzická osoba		e) rodič dieťaťa		d)- e) spolu		a)- e) spolu	
	počet detí	suma	počet detí	suma	počet detí	suma	počet detí	suma	počet detí	suma	počet detí	suma	počet detí	suma	počet detí	suma
Január	14	540,17	1	15,01	1	164,22	15	704,39	17	698,02	6	246,36	23	944,38	38	1648,77
Február	14	637,49	1	23,01	2	328,44	16	965,93	17	698,02	3	123,18	20	821,20	36	1787,13
Marec	13	823,80	1	11,99	2	328,44	15	1152,24	216	656,96	3	123,18	19	780,14	34	1932,38
Apríl	18	1132,01	1	21,00	3	492,33	21	1624,67	15	615,90	6	246,36	21	862,26	42	2486,93
Máj	15	1027,58	1	15,00	2	328,44	17	1356,02	18	739,08	8	328,48	26	1067,56	43	2423,58
Jún	15	1197,13	1	26,00	4	656,88	19	1854,01	24	985,44	9	369,54	33	1354,98	52	3208,99
Júl	15	1045,77	0	0,00	3	492,66	18	1538,43	26	1067,56	8	328,48	34	1396,04	52	2934,47
August	3	196,96	0	0,00	3	492,66	6	689,62	33	1354,98	16	656,96	49	2011,94	55	2701,56
September	7	999,02	0	0,00	1	164,22	8	1163,24	39	1601,37	17	698,02	26	2299,36	64	3462,60
Október	16	1885,12	0	0,00	2	328,44	18	2213,56	42	1724,52	11	451,60	53	2176,18	71	4389,74
November	42	3191,18	1	164,22	2	328,44	45	3683,84	46	1888,76	6	246,36	52	2135,12	97	5818,96
December	39	2837,21	0	0,00	3	492,66	42	3329,87	47	1929,82	8	328,48	55	2258,30	97	5588,17

		1 dieťa	2 deti	3 deti	4 a viac detí
01.2010	- ženy	32	2	0	0
	- muži	0	0	0	0
02.2010	- ženy	32	2	0	0
	- muži	0	0	0	0
03.2010	- ženy	32	1	0	0
	- muži	0	0	0	0
04.2010	- ženy	40	1	0	0
	- muži	0	0	0	0
05.2010	- ženy	41	1	0	0
	- muži	0	0	0	0
06.2010	- ženy	50	1	0	0
	- muži	0	1	0	0
07.2010	- ženy	50	1	0	0
	- muži	0	1	0	0
08.2010	- ženy	53	1	0	0
	- muži	1	1	0	0
09.2010	- ženy	62	1	0	0
	- muži	0	1	0	0
10.2010	- ženy	69	1	0	0
	- muži	0	1	0	0
11.2010	- ženy	95	1	0	0
	- muži	0	1	0	0
12.2010	- ženy	95	1	0	0
	- muži	0	1	0	0

V roku 2010 došlo k nárastu čerpania finančných prostriedkov celkom zo 7 421 EUR v roku 2009 na 38 383 EUR v roku 2010 , čo predstavuje nárast o 30 962 EUR a v percentuálnom vyjadrení na

517,2%. Z celkového objemu čerpania finančných prostriedkov predstavuje 52,8 % čerpanie z ESF a 47,2 % zo štátneho rozpočtu. Ku koncu roku 2010 bol stav poberateľov 97, z toho 42 oprávnených osôb čerpalo finančné prostriedky z ESF. Prehľad čerpania podľa poskytovateľov / ESF, ŠR/ ako i objemu vyplatených finančných prostriedkov znázorňuje tabuľka. Uvedený príspevok čerpali predovšetkým matky. Iba v jednom prípade otec dieťaťa. Očakávaný vývoj čerpania príspevku na starostlivosť o dieťa je pre budúce obdobie ovplyvnený novelizáciou zákona č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku, ktorý umožňuje jeho poberateľom vykonávať zárobkovú činnosť a tak vo väčšine prípadov poberateľov príspevku na starostlivosť o dieťa bude výhodnejšie poberať rodičovský príspevok a ukončiť poberanie príspevku na starostlivosť o dieťa.

Vývoj na úseku čerpania štátnych sociálnych dávok v roku 2010 bol závislý ani nie tak od demografického vývoja v tomto roku, ktorý bol pomerne ustálený, ale od legislatívnych zmien, ktoré sa premietli do zákonov upravujúcich poskytovanie štátnych sociálnych dávok. Uvedený trend vývoja sa očakáva i v budúcom období.

4.2.2 Pomoc v hmotnej núdzi

Priemerný počet žiadostí na dávku a príspevky v hmotnej núdzi v roku 2010 bol **1865**. V priebehu roka dochádza k výraznému zvyšovaniu počtu žiadostí. V dôsledku pretrvávajúcej hospodárskej krízy predpokladáme, že nárast počtu žiadostí bude pokračovať aj v roku 2011. V porovnaní s rokom 2009 v sledovanom období sme zaznamenali mierny pohyb celkového počtu poskytnutých príspevkov. Celkový počet vydaných rozhodnutí dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke za rok 2010 bol **7057**.

V nasledujúcich tabuľkách je zachytený prehľad poskytnutých dávok za rok 2010.

Prehľad poskytnutých dávok za rok 2010

	počet žiadostí	vyplatená suma v €	počet posudzovaných osôb	počet detí	DHN a PkD pre uchádzačov o zamestnanie	Počet poberateľov dávky (bez príspevkov)	príspevky k dávke celkom	príspevok na zdravotnú starostlivosť	DPPD (§ 10, ods.9)
01.2010	1763	172 504,21	2549	568	1111	530	4802	2525	287
02.2010	1797	171 852,47	2593	573	1173	565	4806	2563	285
03.2010	1858	180 073,19	2669	584	1226	588	4935	2635	290
04.2010	1888	184 527,02	2727	608	1259	586	5059	2703	300
05.2010	1897	184 544,17	2744	612	1266	596	5079	2721	303
06.2010	1896	186 725,74	2736	599	1246	555	5144	2719	290
07.2010	1896	185 102,63	2728	592	1226	540	5157	2714	282
08.2010	1893	184 331,56	2726	594	1209	554	5121	2704	280
09.2010	1890	185 023,74	2721	593	1203	540	5137	2701	281
10.2010	1880	194 670,94	2709	591	1205	539	5102	2690	274
11.2010	1873	183 435,85	2706	591	1198	528	5117	2682	284
12.2010	1855	178 066,86	2671	581	1201	551	4977	2636	277

Počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi podľa jednotlivých skupín poberateľov t.j. §10 ods. 2 písm. a) – f)

	a	b	c	d	e	f
01.2010	1351	193	83	122	3	11
02.2010	1380	194	90	121	2	10
03.2010	1427	203	96	121	3	8
04.2010	1444	212	97	123	3	9
05.2010	1448	213	99	125	3	9
06.2010	1450	201	104	127	3	8
07.2010	1453	203	101	128	3	9
08.2010	1451	202	103	127	2	8
09.2010	1447	204	105	122	2	10
10.2010	1435	206	107	121	2	9
11.2010	1434	196	105	125	2	11
12.2010	1425	193	103	121	3	10

- a) jednotlivec
- b) jednotlivec s dieťaťom alebo najviac so štyrmi deťmi
- c) dvojica bez detí
- d) dvojica s dieťaťom alebo najviac so štyrmi deťmi
- e) jednotlivec s viac ako štyrmi deťmi
- f) dvojica s viac ako štyrmi deťmi

Počet poberateľov príspevku na bývanie

obdobie	Ba, Bb	Bc
01.2010	674	403
02.2010	679	386
03.2010	712	391
04.2010	727	392
05.2010	732	394
06.2010	737	398
07.2010	733	395
08.2010	713	394
09.2010	724	393
10.2010	726	392
11.2010	729	390
12.2010	728	384

Ba, Bb - príspevok na bývanie (§ 13 ods. 3 písm. a, b)
 Bc - príspevok na bývanie (§ 13 ods. 7)

Priemerný počet príspevkov na bývanie je vyšší ako v roku 2009. V sledovanom období zaznamenávame nárast počtu príspevkov vlastníkov a nájomcov (stĺpec Ba, Bb) a naopak pokles počtov príspevkov pre dôchodcov (stĺpec Bc)

Počet poberateľov aktivačného príspevku

obdobie	A1a	A1b	A1c	A2a	A2b	A2c	A3a	A3b	A4
01.2010	0	0	1	13	0	137	19	5	2
02.2010	0	0	2	12	0	140	17	5	2
03.2010	0	0	2	12	0	147	17	2	2
04.2010	0	0	3	11	0	160	23	1	2
05.2010	0	0	3	12	1	156	21	0	2
06.2010	0	1	3	12	4	201	37	1	2
07.2010	0	1	3	11	8	198	58	2	2
08.2010	0	0	2	10	23	187	62	3	2
09.2010	0	0	2	10	21	187	69	2	1
10.2010	0	0	2	8	0	205	64	2	2
11.2010	0	1	2	10	10	181	65	3	2
12.2010	0	2	2	11	8	138	50	3	2

A1a - aktivačný príspevok pre občana, ktorý je zamestnaný a zvyšuje si kvalifikáciu formou štúdia popri zamestnaní (§ 12 ods. 3 písm. a)

A1b - aktivačný príspevok pre občana, ktorý je zamestnaný a zúčastňuje sa na rekvalifikácii (§ 12 ods. 3 písm. b)

A1c - aktivačný príspevok pre občana, ktorý je zamestnaný a zúčastňuje sa MOS alebo dobrovoľných prác (§ 12 ods. 3 písm. c)

A2a - aktivačný príspevok pre občana, ktorý je v evidencii uchádzačov o zamestnanie a zvyšuje si kvalifikáciu formou štúdia popri zamestnaní (§ 12 ods. 4 písm. a)

A2b - aktivačný príspevok pre občana, ktorý je v evidencii uchádzačov o zamestnanie a zúčastňuje sa na rekvalifikácii (§ 12 ods. 4 písm. b)

A2c - aktivačný príspevok pre občana, ktorý je v evidencii uchádzačov o zamestnanie a zúčastňuje sa na MOS (§ 12 ods. 4 písm. c)

A3a - aktivačný príspevok pre občana, ktorý bol dlhodobo nezamestnaný a zamestnal sa (§ 12 ods. 9)

A3b - aktivačný príspevok pre občana, ktorý bol dlhodobo nezamestnaný a začal vykonávať SZČ (§ 12 ods. 10)

A4 - aktivačný príspevok pre študenta SŠ alebo VŠ v hmotnej núdzi, ktorému sa vypláca rodičovský príspevok

Z poberateľov aktivačných príspevkov dominujú UoZ, ktorí sa zúčastňujú MOS (menších obecných služieb, alebo dobrovoľníckych prác) v priemerne 169 poberateľov. V porovnaní s rokom 2009 (166) sa priemerný počet poskytnutých aktivačných príspevkov (§ 12 ods. 4 písm. c) výrazne nezmenil. V roku 2011 sa aktivačné práce budú realizovať v podobnom rozsahu ako v roku 2010.

Počet poberateľov ochranného príspevku

	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7
01.2010	432	34	2	3	37	234	2
02.2010	410	33	2	3	38	236	2
03.2010	419	34	2	2	37	236	2
04.2010	418	33	4	2	39	247	2
05.2010	417	34	5	2	40	241	3
06.2010	421	36	5	2	40	241	2
07.2010	418	38	6	2	43	253	3
08.2010	417	37	6	2	41	240	3
09.2010	417	38	6	2	44	242	3
10.2010	417	42	6	2	44	241	4
11.2010	414	41	6	2	47	251	4
12.2010	407	41	7	2	45	233	4

- O1 - ochranný príspevok pre občana, ktorý dosiahol vek potrebný na nárok na starobný dôchodok (§ 7 písm. a)
- O2 - ochranný príspevok pre občana, ktorý je invalidný (§ 7 písm. b)
- O3 - ochranný príspevok pre občana, ktorý je osamelým občanom, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa do 14 týždňov veku dieťaťa (§ 7 písm. c)
- O4 - ochranný príspevok pre občana, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa, ktoré je podľa posudku príslušného orgánu dieťa s ŤZP (§ 7 písm. d)
- O5 - ochranný príspevok pre občana, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o občana, ktorý je podľa posudku príslušného orgánu občan s ŤZP (§ 7 písm. e)
- O6 - ochranný príspevok pre občana, ktorý má nepriaznivý zdravotný stav, za ktorý sa na účely tohto zákona považuje choroba, porucha zdravia uznaný príslušným ošetrojúcim lekárom trvajúca nepretržite viac ako 30 dní (§ 7 písm. f)
- O7 - ochranný príspevok pre občana, ktorý sa zúčastňuje na resocializačných programoch, v rámci ktorých si nemôže zabezpečiť príjem vlastnou prácou (§ 7 písm. g)

Priemerný počet poberateľov ochranného príspevku je **746**, čo je mierne zvýšenie oproti roku 2009.

Náhradné výživné - V roku 2010 bolo vydaných **524** rozhodnutí čo predstavuje nárast oproti roku 2009 (174).

Vývoj počtu poberateľov a čerpaných finančných prostriedkov na náhradné výživné v roku 2010

	01.2010	02.2010	03.2010	04.2010	05.2010	06.2010	07.2010	08.2010	09.2010	10.2010	11.2010	12.2010
počet poberateľov	155	163	167	162	169	168	164	164	164	161	167	173
počet detí	266	282	241	233	246	228	233	243	237	236	238	238
počet poberateľov neplatené výživné	152	160	165	160	166	165	161	161	161	158	164	170
počet poberateľov sirotský dôchodok	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
vyplatená suma v €	10 321,08	11 928,39	12 920,60	11 972,81	13 660,35	11 325,73	11 870,93	13 291,04	12 030,94	13 644,07	13 075,21	12 441,50

V roku 2010 bolo náhradné výživné poskytované v priemere pre 165 žiadateľov a 243 detí. Celková vyplatená suma na náhradné výživné aj s doplatkami v roku 2010 predstavovala **138 171,891 EUR**. Čo je podstatne viac ako v roku 2009.

Poskytovanie dotácií - v súlade s Výnosom MPSVR z 5. decembra č. 29775/2007-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení výnosu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky z 26. novembra 2008 č. 23609/2008 – II/1, úrad v roku 2010 poskytoval dotácie na stravu, školské potreby pre deti, žijúce v rodinách, ktoré poberajú dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke.

Dotáciu na výkon osobitného príjemcu úrad v roku 2010 neposkytoval. Novelou vyššie uvedeného výnosu sa rozšíril okruh detí, pre ktoré možno jednotlivé dotácie poskytovať a to o deti z rodín, ktorých príjem za posledných šesť mesiacov je najviac vo výške životného minima rodiny. Na deti, ktoré navštevujú školu, ak žijú v rodine, ktorej sa poskytuje pomoc v HN alebo ktorej príjem je

najviac vo výške životného minima. Na všetky deti, ktoré navštevujú školu, v ktorej je najviac 50% detí z rodín, ktorým sa poskytuje dávka v HN a príspevky k dávke.

Vývoj počtu poberateľov dotácií v roku 2010:
na stravu

mes.	počet zriaďovateľov	Počet škôl indiv.	Počet škôl plošne	Spolu	Počet detí pober. DvHN	Počet detí pod ŽM	Spolu	Priznaná suma HN	Priznaná suma do ŽM	Spolu
01	26	42	0	42	218	122	340	3932,00	2222,40	6154,40
02	27	44	0	44	265	161	426	4830,02	2977,03	7807,05
03	27	44	0	44	264	169	433	4503,86	2910,82	7414,68
04	27	45	0	45	284	163	447	5382,51	3108,84	8491,35
05	27	45	0	45	287	164	451	5697,56	3278,22	8975,78
06	7	10	0	10	17	7	24	238,56	77,76	316,32
07	1	2	0	2	5	2	7	99,00	39,60	138,60
08	23	41	0	41	215	140	355	3879,20	2508,80	6388,00
09	24	40	0	40	232	167	299	4393,41	3113,67	7507,08
10	26	4	0	4	246	191	437	4436,55	3449,67	7886,22
11	27	44	0	44	260	196	456	3775,84	2853,60	6629,44
12	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00

na školské potreby

Dotácia	Počet								Vyplatená suma v Eur pre deti z rodín			
	zriaďovateľov	škôl			deti z rodín							
		poskytovanie individuálne	poskytovanie na všetky deti	spolu	poberajúcich DHNaP	s príjmom do ŽM	ostatné	spolu	poberajúcich DHNaP	s príjmom do ŽM	ostatné	spolu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
II. ŠP 2009/2010	28	46	0	46	246	153	0	399	4083,6	2539,8	0	6623,4
I. ŠP 2010/2011	23	35	22	57	224	144	0	368	3716,4	2389,09	0	6105,49

stĺpec 3 - počet škôl, kde sa poskytla dotácia jednotlivo pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje dávka a príspevky v hmotnej núdzi

stĺpec 4 - počet škôl, kde sa poskytla dotácia pre všetky deti, ktoré navštevujú školu

stĺpec 5 - súčet stĺpca 3 a 4

stĺpec 6 - počet detí z rodín poberajúcich dávku a príspevky v hmotnej núdzi, ktorým sa poskytla dotácia

stĺpec 7 - počet detí z rodín, ktorých príjem je najviac vo výške životného minima, ktorým sa poskytla dotácia

stĺpec 8 - počet ostatných detí, ktoré nepatria do stĺpca 6 a 7, ale ktorým sa poskytla dotácia, nakoľko bola splnená podmienka na jej poskytnutie pre všetky deti školy

stĺpec 9 - súčet stĺpcov 6, 7 a 8

stĺpec 10 - vyplatená suma na dotáciu pre deti z rodín poberajúcich dávku a príspevky v hmotnej núdzi

stĺpec 11 - vyplatená suma na dotáciu pre deti z rodín, ktorých príjem je najviac vo výške životného minima

stĺpec 12 - vyplatená suma na dotáciu pre ostatné deti, ktorá nepatrí do stĺpca 10 a 11 ale bola vyplatená dotácia z dôvodu splnenia podmienky na jej poskytnutie pre všetky deti školy

stĺpec 13 - súčet stĺpcov 10, 11 a 12

Dotáciu na školské potreby možno poskytnúť v dvoch častiach, a to do 25. februára a do 25. septembra, najviac vo výške 33,20 EUR na dieťa v rozpočtovom roku.

4.2.3 Posudkové činnosti

Činnosť na oddelení počas roku 2010 je možné rozdeliť na:

1. posudzovanie pre účely peňažných príspevkov na kompenzáciu dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku na opatrovanie
2. rozhodovanie pre účely vydania preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím s potrebou sprievodcu
3. posudzovanie pre účely štátnych sociálnych dávok,
4. posudzovanie pre účely vydania parkovacieho preukazu
5. posudzovanie pre účely trhu práce,
6. vykonávanie kontroly dodržiavania liečebného režimu UoZ

Na oddelení posudkových činností bolo v roku 2010 spolu vydaných:

1211 posudkov, z toho:

- 855 komplexných posudkov pre účely peňažných príspevkov na kompenzáciu a sociálnych dôsledkov (MFP nad 50%)
- 37 lekárskeho posudkov s MFP pod 50% na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov
- 201 posudkov na účely štátnych sociálnych dávok
- 5 posudkov na účely zákona č.5/2004 z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov
- 150 posudkov na účely parkovacích preukazov

a **876** rozhodnutí, z toho:

- 326 rozhodnutí o preukaze ŤZP a ŤZP/S
- 550 rozhodnutí o parkovacom preukaze

Počet vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím za rok 2010

- 378 bez sprievodcu
 - 622 so sprievodcom
- v členení podľa veku:
do 6 rokov veku – 5
do 18 rokov veku – 58
nad 18 rokov veku - 948

počet držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím CELKOVO - **4155**

- 2221 bez sprievodcu
 - 1934 so sprievodcom
- v členení podľa veku:
do 18 rokov – 245
nad 18 rokov – 3910

548 vydaných parkovacích preukazov za rok 2010

- 432 na základe odkázanosti na individuálnu prepravu osobným motorovým vozidlom
- 4 na základe zrakového postihnutia (praktická alebo úplná slepota oboch očí)
- 272 na základe výmeny za osobitné označenie

1398 držiteľov parkovacích preukazov CELKOVO (+ na základe migrácie)

5619 evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím v členení podľa veku:

- do 3 rokov – 0
- do 6 rokov – 27
- do 15 rokov – 178
- do 18 rokov – 286
- do 60 rokov – 2288
- do 65 rokov – 2860

2 evidované fyzické osoby s ťažkým zdravotným postihnutím určené zvýšením o 10%

357 detí s dlhodobým nepriaznivým zdravotným stavom

- do 6 rokov – 304
- od 6 do 15 rokov – 44
- od 15 do 18 rokov – 9

štruktúra počtu prejednávanych prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ – 5, z toho 4 boli posudkovým lekárom posúdení ako nevhodní uchádzači vzhľadom na ich zdravotný stav, 1 bol vhodný pre ponúknuté pracovné miesto
počet posudkov vydaných odborným konzíliom posudkových lekárov – 0

4.2.4 Peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku na opatrovanie

Počet poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu – 5 845

Počet poberateľov jednorazových peňažných príspevkov na kompenzáciu v členení podľa krajov a okresov

- peňažný príspevok na kúpu pomôcky – 70
- peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky – 2
- peňažný príspevok na úpravu pomôcky – 0
- peňažný príspevok na opravu pomôcky – 7
- peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia – 9
- peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla – 67
- peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla – 1
- peňažný príspevok na úpravu bytu – 21
- peňažný príspevok na úpravu rodinného domu – 51
- peňažný príspevok na úpravu garáže – 1

Počet poberateľov opakovaných peňažných príspevkov na kompenzáciu v členení podľa krajov a okresov:

- peňažný príspevok na osobnú asistenciu – 41
- peňažný príspevok na prepravu – 5
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie – 1207
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia – 2124
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla – 1202
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom – 1

Počet poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie v členení podľa krajov a okresov v členení:

- celodenné 1 osoba – 1168
- celodenné viac osôb – 61
- čiastočné 1 osoby – 34
- čiastočné viac osôb – 1
- kombinované viac osôb – 1

Čerpanie finančných prostriedkov na peňažné príspevky na kompenzáciu
3 898 906,66 EUR.

Rozhodovacia činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

Mesiac	rozhodnutie o priznaní PP*	rozhodnutie o nepriznaní PP	vyplatenie rozdielu	povinnosť vrátiť rozdiel	rozhodnutie o znížení PP	rozhodnutie o zvýšení PP	rozhodnutie o odňatí PP a zastavení výplaty	rozhodnutie o povinnosti vrátiť PP, alebo pomernú časť	zastavenie výplaty	obnovenie výplaty	rozhodnutie o prerušení konania	rozhodnutie o zastavení konania	prehodnotenie v zmysle §66 ods 2	Spolu	z toho: rozhodnutie vydané po lehote	iné rozhodnutia
§ 22	8	8	0	0	0	0	2	0	0	0	3	0	0	21	0	0
§ 24	70	10	0	0	0	0	0	0	0	0	70	0	0	150	0	0
§ 32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
§ 33	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	18	0	0
§ 34	67	15	0	0	0	0	0	1	1	0	67	0	0	151	0	0
§ 35	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0
§ 36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
§ 37	73	49	0	0	0	3	0	0	0	0	73	0	0	198	0	0
§ 38 ods. 1,	165	89	0	0	0	1079	10	0	4	0	5	0	0	1352	0	3
§38ods. 1.pism.	178	119	0	0	0	1877	18	0	3	0	3	0	0	2198	0	5
§38ods. 1.pism. bod2	257	142	0	0	0	1020	13	0	2	0	4	0	0	1438	0	7
§38ods. 1pism.bod3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
§ 40	305	58	0	0	391	763	147	0	0	0	13	5	0	1682	0	4
Spolu	1133	490	0	0	391	4743	190	1	10	0	249	5	0	7212	0	19

- Prehľad o vybavených žiadostiach o peňažné príspevky na kompenzáciu

počet všetkých podaní 6 563

z toho počet žiadostí o peňažné príspevky na kompenzáciu 1874

z toho počet nevybavených žiadostí o peňažné príspevky na kompenzáciu 257

- Prehľad o poskytnutom peňažnom príspevku na úpravu bytu, peňažnom príspevku na úpravu rodinného domu, peňažnom príspevku na úpravu garáže

počet priznaných peňažných príspevkov 73

počet prípadov, v ktorých bol vyhotovený znalecký posudok 65

výška nákladov podľa dokladu o cene 175 991, 00 EUR

výška nákladov po úprave znalcom 153 355,59 EUR

úspora 22 635,41 EUR

odmena znalca 2 880 EUR

úspora po odpočítaní odmeny znalca 19 755,41 EUR

4.2.5 Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela

Najvýznamnejšia zákonná zmena r. 2010 týkajúca sa oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je zmena v možnosti zveriť dieťa do striedavej osobnej starostlivosti oboch rodičov. Predmetná novela zákona o rodine nadobudla účinnosť 01.07.2010 a kladie náročnejšie kritéria na výkon práce sociálneho pracovníka, ak má záujem naozaj rozhodnúť v záujme dieťaťa, ktoré má právo na oboch rodičov. Pre oddelenie SPODaSK sa striedavá osobná starostlivosť stala výzvou. Nečakali sme na to, kto nám aké podklady zozbiera, zozbierali sme si ich sami. Utvárali sme si názor na to, kde sú výhody a kde nevýhody, v akom rozsahu je vhodná a pre aké dieťa. Snažili sme

sa svoju prácu urobiť objektivnejšiu, viac informácií dať našim klientom v čase rozvodu formou informačných brožúr. Zároveň bol tento rok pre nás aj rokom, kedy sme v predstihu začali naplňovať ideu dobrovoľníctva, ktorému je venovaný rok 2011.

Odd. sa člení na niekoľko druhov agendy (SPO, náhradná rodinná starostlivosť, ústavná starostlivosť, sociálna kuratela pre maloletých, sociálna kuratela pre plnoletú fyzickú osobu) a k odd. je tiež pričlenený referát poradensko-psychologických služieb, na ktorom pracuje 1 psychologička. Keďže dlhodobo nebolo obsadené miesto psychologičky na rodičovskej dovolenke, požiadali sme o zmenu miesta vo verejnej službe na štátnozamestnanecké miesto a tiež rovnako aj pri sociálnej pracovníčke, keďže táto dlhodobo od r. 2007 vykonáva prácu pre odd. SPODaSK avšak bez úkonov prináležiacich štátnemu zamestnancovi – zastupovanie detí pred štátnymi orgánmi. Pracovníci majú pridelenú agendu nasledovne – 5 pracovníci SPO vrátane bývalej sociálnej pracovníčky RPPS (jedno novovytvorené miesto nám bolo po jeho vytvorení aj zrušené v rámci šetrenia verejných financií a 1 pracovníčka zastupuje dlhodobú rodičovskú dovolenku), 1 kurátor pre plnoletú fyzickú osobu, ktorý má v náplni aj problematiku ústavnej starostlivosti a 2 kurátorky pre maloletých. Svoju agendu má pridelenú aj vedúca odd., ktorá vybavuje žiadateľov o osvojenie, repatriácie v spolupráci s pracovníkom, ktorému prináležia podľa obvodu, osvojenie detí, pohľadávky.

Na odd. evidujeme prácu s rodinami a deťmi v základnej evidencii, ktorá prešla zmenou názvu v priebehu roku 2006. Register SDD (spisová dokumentácia detí) s evidenciou detí s obvyklým pobytom v našom služobnom obvode v zmysle § 2 z.č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK a register RIP (register iných podaní), kde uvádzame spisové dokumentácie detí z iného služobného obvodu, pri ktorých sme boli požiadaní o prešetrenie sociálnej situácie. V prípade SDD registra sme zaznamenali dosť veľký nárast počtu spisov o 56, ale tento počet sa týkal len počtu novovzniknutých spisov, ale na druhej strane sme vyradili menšie množstvo spisových dokumentácií detí, ktoré dosiahli plnoletosť oproti minulému roku. V prípade registra RIP sme zaznamenali značný pokles o 24 spisov a 38 detí.

Evidencia SPOD a SK				
počet prípadov	(OM) SDD		(NOM) RIP	
rok	2010	2009	2010	2009
počet spisov	316	260	66	90
počet detí	392	313	62	100

Krízová situácia v rodine nie je podmienkou pre poskytnutie pomoci deťom a ich rodinám, ale pomoc musí byť poskytnutá na predchádzanie situáciám, ktoré sú pre rodinu zaťažujúce a môžu z nich vzniknúť krízy a pri riešení už vzniknutých krízových situácií, preto najdôležitejším aspektom poskytovania starostlivosti má byť prevencia.

Od 1.1.2006 nadobudol účinnosť zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa, ktorý venuje zvýšenú pozornosť náhradným rodinám, najmä možnosti, aby sa znížil počet detí s nariadenou ústavnou starostlivosťou ak sa sociálnym pracovníkom podarí nájsť medzi rodinnými príbuznými, či inými blízkymi osobami náhradného rodiča. Poklesol počet detí v pestúnskej starostlivosti, ale naopak stúpol počet detí, ktoré sú zverené do náhradnej osobnej starostlivosti. Suma vynaložená na dieťa v ústavnej starostlivosti v roku 2010 bola 10707 EUR ročne, čo je 892,25 EUR mesačne. Za rok 2010 sme zaznamenali aj nárast záujmu o prípravu fyzických osôb, ktoré majú záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom, pričom nás teší najmä skutočnosť, že záujemcovia si vybrali za subjekt vykonávajúci prípravu na náhradné rodičovstvo v 100% práve referát poradensko-psychologických služieb.

Konania vo veciach NRS stav k 31.12.2010			
Náhradná rodinná starostlivosť	Počet detí	Počet rodín	Nových detí za rok
Predosvojiteľská starostlivosť	5	5	x
Právoplatné osvojenie	8	manželia/5 a manžel matky/3	x
Osvojenie do cudziny	0	0	x
Pestúnska starostlivosť	23	18	4
Zánik pestúnskej starostlivosti	5	5	x
Opatrovníctvo / poručníctvo	7	6	3
Opatrovníctvo / poručníctvo zánik	1	1	x
Zverenie podľa § 45 Z. o rodine	75	67	23
Osvojiteľnosť	15	X	3

V súvislosti s týmito hodnotami možno konštatovať, že v oblasti poručníctva sme zaznamenali nárast počtu detí, pri pestúnskej starostlivosti mierny pokles detí celkovo, ale nárast oproti minulým rokom, osvojených bolo menej detí, zverenie detí do náhradnej osobnej starostlivosti sa pohybuje v priemere na rovnakej úrovni.

Zákon č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK vytvoril tiež novú možnosť zapojenia akreditovaných subjektov v oblasti SPODaSK. V roku 2010 bol víťazným subjektom v oblasti schválených priorít na jeho realizáciu Orchidea, n.o., kde sa deti zúčastnili týždenného pobytu vo Veľkých Uherciach v mesiaci júl (26 detí). Súčasťou uvedeného programu bola nielen práca s deťmi, ale aj niekoľko stretnutí trvajúca poradenská práca s rodičmi. Oproti predchádzajúcim rokom sa prejavila finančná kríza v znížení finančných prostriedkov takmer na úroveň r. 2006, kedy sa uvedené priority realizovali prvýkrát a tak nebolo možné urobiť viac ako jeden týždenný pobyt a nestačili finančné prostriedky ani na víkendový pobyt. V minulosti sme taktiež organizovali aj týždenné letné výchovno-rekreačné tábory, ktorého sa ako dozor zúčastňovala pracovníčka odd., ale od roku 2009 nám neboli poukázané peniaze (vo výške cca 2 000 EUR) na tento účel, preto sme tábor nerealizovali.

Opatrenia SPODaSK sa vykonávajú pre deti, ich rodičov, iných zákonných zástupcov, plnoleté fyzické osoby (z tohto osobitné opatrenia v upravených situáciách pre plnoleté fyzické osoby do 25 rokov – mladí dospelí), náhradné rodiny a pod., nezávisle na tom, či je dieťa občanom Slovenskej republiky alebo nie. Vykonávajú sa v rôznych situáciách, avšak uprednostňuje sa prirodzené prostredie dieťaťa, zabezpečenie ochrany života, zdravia a priaznivého vývoja dieťaťa. Pôsobí sa na rodinné prostredie v prípadoch ako sú rozvod rodičov, úprava styku rodiča s dieťaťom, určenie otcovstva, zastupovanie záujmov detí v súdnych konaniach, v situáciách drogovej závislosti dieťaťa, rodičov, inej plnoletej fyzickej osoby, páchania trestnej činnosti, návratu z výkonu trestu odňatia slobody, až po krajné prípady, kedy je treba vyňať dieťa z prirodzeného rodinného prostredia alebo keď sa dieťa ocitlo bez akejkoľvek starostlivosti.

Činnosť vo veciach maloletých	
rozvod rodičov	117 rodín / 201 detí
určenie výživného	109 / 185
zvýšenie výživného	197 / 254
úprava styku	110 / 162
zmena zverenia	40 / 56
určenie otcovstva (spísané žaloby)	9 / 9
zapretie otcovstva	6 / 6
počet spísaných návrhov	606
počet súdnych pojednávanií	1024
terénna práca v prirodzenom prostredí	2046 šetrení
v inštitúciách	1029 šetrení
ustanovenie za kolízneho opatrovníka	914
správy podané vo veciach výchovy a výživy	1533

Vo veci úpravy styku došlo k nárastu oproti minulému roku o 67 rodín a 105 detí, k podstatnému zníženiu došlo vo veci zvýšenia výživného, pričom dôvodom môže byť aj to, že nie je napriek zmene pomerov na strane dieťaťa z čoho zvyšovať rodičovi, ktorý sa o dieťa osobne nestará, lebo často sú rodičia v evidencii ÚPSVR prípadne s veľmi nízkym príjmom, či umelo zníženým príjmom. Znížil sa aj počet prípadov, kde sa pojednávalo o zmene zverenia. Novinkou je pol roka schválená striedavá osobná starostlivosť, ktorá bola schválená v 6 prípadoch a pojednávalo sa o nej v 18 prípadoch, pričom niektoré sa ukončili späť vzatím návrhu, či pojednávanie bolo odročené na r. 2011.

Vykonávanie terénnej sociálnej práce tvorí asi 80% práce sociálneho pracovníka spolu so súdnymi pojednávaniami. Oproti roku 2009 mierne klesol počet súdnych pojednávanií. Značnú časť pojednávanií tvorili pojednávania vo veciach učenia výživného a zvýšenia výživného. Zvýšil sa aj počet pojednávanií týkajúcich sa zmeny výchovného prostredia dieťaťa, okrem iného aj vo veci striedavej osobnej starostlivosti. ÚPSVR Topoľčany bol jedným z prvých úradov, ktorý mal možnosť byť kolíznym opatrovníkom v prípade schválenej striedavej osobnej starostlivosti v rozsahu dva a dva týždne. Zároveň takýchto právoplatne schválených rozsudkov ku koncu r. 2010 bolo 6, pričom sa postupne pridávajú ďalšie. Podľa zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine je minimálne výživné vo výške 30% zo sumy životného minima na nezaopatrené dieťa, ktorá sa opatrením MPSVR k 1.7. príslušného roku zvyšuje. V súčasnosti je vo výške 25,38 €, avšak pre väčšie náklady súvisiace s konaním vo veci zvýšenia výživného u detí v pestúnskej starostlivosti pracovníci nepodávali uvedené návrhy, keďže zákon umožňuje žiadať úpravu výživného aj tri roky spätne.

Zmenou zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine sa štát snaží preniesť zodpovednosť na rodičov a v zákone sa uvádza, že majetkové a bytové pomery nie sú dôvodom na umiestnenie dieťaťa. Umiestnenie dieťaťa do ústavnej starostlivosti je krajnou možnosťou. V prvom rade sa sociálni pracovníci snažia hľadať formy NRS. Najčastejšou formou NRS je zverenie do náhradnej osobnej starostlivosti v zmysle § 45 zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine. Musíme konštatovať, že vzrástol počet detí, ktoré boli na základe rozhodnutia súdu, prevažne uznesenia o nariadení predbežného opatrenia umiestnené do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu a to až o 12 detí, až u 7 detí išlo o zanechanie dieťaťa, ale táto skutočnosť je korigovaná napr. zverením detí do niektorej z foriem NRS a to rýchlejšim spôsobom na základe vydaného predbežného opatrenia.

	I. r.	Počet detí	Dôvod rozhodnutia súdu r. 2010										
			z toho		zanedbávanie	drogová závislosť rodičov	drogová závislosť detí	trestná činnosť rodičov	trestná činnosť dieťaťa, alebo činnosť inak trestná	podozrenie z týrania, zneužívania detí	zaškoloľstvo	zanechanie dieťaťa	Iné
			nerealizované umiestnenia detí	(zo stĺpca 1)									
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Rozhodnutia súdu o umiestnení dieťaťa do zariadenia formou	predbežného opatrenia	1	16	0	0	0	2	0	0	1	1	7	5
	výchovného opatrenia	2	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
	ústavnej starostlivosti	3	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	ochrannej výchovy	4	0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Počet evid. detí k 31. 12. umiestnených na základe rozhodnutia o	predbežnom opatrení	5	4	x	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	výchovnom opatrení	6	1	x	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	ústavnej starostlivosti	7	43	x	23	1	1	0	4	0	2	2	10
	ochrannej výchove	8	0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

	I. r.	počet detí	Dôvod ukončenia						
			plnoletosť	uplynutie obdobia predbežného opatrenia	uplynutie obdobia uloženého VO	zrušenie rozhodnuti a súdu z dôvodu sanácie rodiny	zverenie do NRS	iné	
									a
v roku 2010 ukončili	predbežné opatrenie	1	5	0	0	x	0	5	0
	VO	2	1	1	x	0	0	0	0
	ÚS	3	8	4	x	x	3	0	1
	ochrannú výchovu	4	0	0	x	x	x	x	0
počet detí spolu (r. 1až 4)		5	14	5	0	0	3	5	1

Oproti rokom 2008 a 2009 sa znížil počet detí zanechaných matkou v zdravotníckom zariadení, kde matka podpíše privolenie na osvojenie bez vzťahu k osvojiteľom. V dvoch prípadoch (NsP Topoľčany a NsP Partizánske) sme dieťa umiestnili priamo do náhradnej rodiny, keďže matka podpísala privolenie na osvojenie bez vzťahu k osvojiteľom a v súčasnosti sa tieto deti nachádzajú v predosvojiteľskej starostlivosti. Pre staršie deti je problémom najšť náhradnú rodinu, ale aj deti

nemajú záujem byť umiestnené do náhradnej rodiny a tiež veľký počet detí s nariadenou ústavnou starostlivosťou má zdravotné postihnutie, čo je vnímané ako negatívum zo strany žiadateľov o NRS. V sledovanom období sa stretávame s problematikou, ktorú sme do roku 2009 vôbec neriešili a to REPATRIÁCIU alebo premiestnenie dieťaťa zo zahraničia do Slovenskej republiky, keďže je slovenským občanom. Prvými prípadmi boli – 1 chlapec a 1 dievča, ktorí sa nachádzajú v náhradnej rodinnej starostlivosti. V prípade chlapca bol dokonca pobyt v zariadení v SR len jednodňový a predbežným opatrením sa dostal do starostlivosti novej rodiny, v súčasnosti je osvojený. V roku 2010 ich nasledovali súrodenci - brat a sestra, ktorí sú v profesionálnej rodine a ďalšie dievčatko, ktoré je tiež v NRS.

Výkon rozhodnutia súdu v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu									
	I. r.	Počet detí	V priebehu sledovaného roka 2008				Stav k 31. 12. 2010	Počet návštev v rod. (počas umiest. v zariad.)	Počet návštev v zariadení
		k 1.1. 2010	počet novoumiestnených detí	počet presunutých detí z iného typu zariadenia	počet ukončení starostlivosti z dôvodu presunu	ukončenie starostlivosti	počet detí spolu		
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8
Krízové strediská	1	0	1	0	0	1	0	0	1
Resoc. strediská	2	0	1	0	0	1	0	3	2
Diagnostické centrá	3	0	1	0	0	0	1	0	1
DSS	4	3	0	1	0	1	3	0	2
DeD	5	27	13	0	2	4	34	22	28
RDD	ÚS	6	12	4	1	0	7	10	14
	OV	7	0	0	0	0	0	0	0

V rámci svojich právomocí ÚPSVR rozhoduje o uložení výchovných opatrení. V tejto súvislosti sa vypracovávajú „Plány výkonu výchovného opatrenia“, ktoré sa vyhodnocujú najmenej každé 2 mesiace a sú súčasťou plánu sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou, ktoré sa vyhodnocujú najmenej každých 6 mesiacov. Zároveň sa vyhodnocuje po uplynutí konkrétneho uvedeného obdobia z rozhodnutia aj plnenie účelu výchovného opatrenia. Ich vyhodnocovanie je často náročné pre nespôľuprácu rodičov a dieťaťa.

Stúpajúcu tendenciu má neplnenie si povinnej školskej dochádzky detí, trestná činnosť alebo činnosť inak trestná páchaná maloletými a mladistvými, úteky z domu, nadobúdanie predčasných sexuálnych skúseností maloletých. ÚPSVR pristúpil k častejšiemu ukladaniu výchovných opatrení, ale najmä podaním návrhu na súd, pretože uvedené rozhodnutie má u maloletých a ich rodičov väčší rešpekt. V roku 2009 začal fungovať aj tzv. rómsky preventista z radov policajného zboru s čím máme veľmi pozitívnu skúsenosť. Za pozitívne môžeme označiť aj akcie v spolupráci s policajným zborom a Mestskou políciou na kontrolu požívania alkoholických nápojov maloletými a tiež besedy na školách k problematike trestnej činnosti, šikanovania a iných tém, ktoré si vyžaduje príslušná škola. V súvislosti s maloletými deťmi a ich problémovým správaním vyvíjajú svoju prácu 2 kurátorky pre deti, ktoré okrem detí a ich rodičov, či zákonných zástupcov spolupracujú s orgánmi činnými v trestnom konaní, zdravotníckymi zariadeniami, odbornými zariadeniami slúžiacimi k diagnostike

problémového správania detí (pedagogicko-psychologické poradne, psychologovia, logopédi, psychiatri), školou, samosprávnymi orgánmi i neziskovými organizáciami.

Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre deti										
Dôvody		I. r.	Počet detí spolu	Vek 0-14 rokov	Z toho dievčatá	Vek 15-18 rokov	Z toho dievčatá	Podané správy	Počet šetrení	
									rodina	Iné
a		b	1	2	3	4	5	6	7	8
Prípady celkovo (spolu r. 2 + r. 4 + r. 5)		1	433	125	29	308	92	276	642	215
Trestná činnosť		2	65	x	x	65	4	140	195	89
z toho z r. 2	činnosť inak trestná	3	32	32	2	x	x	31	112	25
Pomoc a ochrana v priestupkovom konaní		4	196	31	3	165	62	0	180	12
Prípady inej povahy (z r. 1)		5	109	36	9	73	26	77	136	66
z toho z r. 5	Experimentovanie a závislosť na drogách	6	7	3	1	4	1	7	15	12
	Iné závislosti	7	0	0	0	0	0	0	0	0
	Zanedbávanie školskej dochádzky	8	76	21	6	55	21	48	81	38
	Narušené vzťahy	9	10	5	1	5	2	7	13	6
	Úteky	10	2	1	0	1	1	1	7	3
	Poruchy správania	11	9	3	1	6	1	7	12	3
	Iné (napr. šikana)	12	5	3	0	2	0	7	12	3
Obet' trestného činu		13	25	20	13	5	0	25	16	20
Svedok trestného činu		14	6	6	2	0	0	3	3	3

Občania, ktorí boli v zariadeniach na výkon väzby alebo trestu odňatia slobody dlhšie ako 30 dní majú možnosť požiadať v zmysle zákona o SPODaSK o nenárokovú dávku - resocializačný príspevok, ktorý je možné vyplatiť v sume 40% životného minima. Poskytnutie resp. neposkytnutie a výška príspevku je len na zvážení sociálneho pracovníka, pretože práve on na základe žiadosti občana musí byť schopný odôvodniť poskytnutú sumu. Za rok 2010 bola vyplatená suma 1 652 EUR. V priemere sa vyplácal vo výške cca 43,47 EUR, pričom sa zohľadňovali úložné prostriedky prepusteného, rodinné a bytové pomery, potreba vybavenia dokladov, vyživovacie povinnosti, návrat do pôvodnej rodiny, či vyjadrenie občana, že má záujem hľadať si zamestnanie.

Resocializačný príspevok		
Pohlavie	Muži	Ženy
Počet žiadostí	36	2
Priznané	36	2
Nepriznané	0	0
Nepožiadali	44	4
Návrat z výkonu trestu/väzby		
Pohlavie	muži	ženy
Počet	85/5	8/1

Darí sa nám propagovať profesionálne rodičovstvo a tým pripravovať ďalších profesionálnych rodičov a vzbudiť záujem u nových žiadateľov o prípravu. Zamestnanci oddelenia získali mnohé zručnosti v rámci projektov EU a vzdelávali sa v nasledovných aktivitách – Prezentačné zručnosti, Sociálno-psychologický výcvik, Supervízia, Riešenie konfliktov, Word, Excel, Mediácia, Zákony. Ako negatívum vnímame skutočnosť, že školenia sa konajú v relatívne nahustených termínoch. Pracovníci sa zúčastnili aj stretnutia zameraného na striedavú osobnú starostlivosť a tiež aj oblasť pôsobenia kurátorov pre deti a dospelých.

Pravdepodobne jediný orgán SPODaSK sme na seba prevzali úlohu majetkového opatrovníka v súvislosti so správou nehnuteľnosti v Bratislave z dôvodu podania žaloby na vymáhanie dedičstva, kde dieťa bolo opomenutým dedičom a súčasne sa nám podarilo predbežným opatrením dosiahnuť zákaz nakladania s uvedenou nehnuteľnosťou a obmedzenie rodičovských práv matke dieťaťa, aby sme zabezpečili záchranu finančných prostriedkov maloletého dieťaťa.

Oddelenie SPODaSK sa môže pochváliť aj niekoľkonásobnou medializáciou vo veľmi pozitívnom smere, keďže usporiadalo dve akcie spojené s programom, ktoré boli zamerané charitatívnym spôsobom. V júni r. 2010 pod názvom „Školská taška“ odovzdali pracovníci 18-tim deťom nastupujúcim do školy vybavenú školskú tašku a v decembri 2010 sa 200 detí mohlo tešiť aj vďaka sponzorom z okresu Topoľčany z bohatej „nádieleky“ a kultúrneho programu počas akcie „Ježiško občas chodí skôr, inokedy má meškание“. Obe akcie sa uskutočnili za spolupráce s Charitou Apoštolskej cirkvi v miestnom zbore (ACS) Topoľčany.

Referát poradensko – psychologických služieb

V priebehu roku 2010 sme pracovali s **240** klientmi pri riešení **117** prípadov. S klientmi sme mali **772** konzultácií, z toho bolo **315** konzultácií individuálnych a **457** konzultácií skupinových /párových a rodinných/. Zaznamenali sme pokles oproti roku 2009. Priemerne na jeden riešený prípad je 6,6 konzultácií.

Bolo vydaných **32** písomných psychologických vyjadrení /najčastejšie písomné vyjadrenia boli na požiadanie Okresného súdu v Topoľčanoch v prípadoch úpravy styku rodičov s deťmi, vyjadrenia k rozvodu a pre Určený ÚPSVR Nitra v prípadoch NRS/.

Podľa iniciátora prvej návštevy – 40,2 % klientely bolo doporučených pracovníkmi SPOD, 36% klientely bola spontánna, súd odporučil takmer 16,2% prípadov, ostatnú klientelu odporučili iní v 7,6%. Stúpol počet klientov, ktorých odporučil súd.

Podľa vzdelanostnej úrovne sme najčastejšie pracovali s klientmi s učňovským vzdelaním a maturitou /podobne ako v predchádzajúcich rokoch /.

Evidencia klientely:

Najčastejšie sme poskytovali psychologický servis klientom s problematikou **rodinnou** 41% prípadov /výrazný nárast klientely oproti roku 2009/. Riešili sme **49** prípadov, konzultovali sme s **111** klientmi s celkovým počtom **250** konzultácií. Na jeden prípad je **5,1** konzultácií. Najčastejšie sa

jednalo o prípady úpravy styku jedného rodiča s dieťaťom /v 26 prípadoch, v 3 prípadoch o zmenu zverenia dieťaťa/ a o výchovné problémy u detí a mladistvých.

Náhradná rodinná starostlivosť tvorila viac ako 10 % klientely s celkovým počtom **205** konzultácií. Z 12 prípadov NRS bolo 8 osvojení a v 4 prípadoch šlo o pestúnsku starostlivosť. Šesť prípadov osvojenia bolo ukončených a doporučených zapísať do zoznamu žiadateľov o osvojenie dieťaťa, dva prípady osvojenia sme neukončili a pokračujeme v príprave v roku 2011. Zo 4 prípadov pestúnskej starostlivosti sme v 3 prípravu ukončili s odporúčením pestúnskej starostlivosti, v jednom prípade žiadateľka na vlastnú žiadosť odstúpila od prípravy. Prípravu na profesionálne rodičovstvo sme zahrnuli do problematiky „inej“.

Rozvodová a porozvodová klientela tvorila 22,2 % /nárast rozvodovej klientely/ riešili sme 26 prípadov, s 59 klientmi bolo **137 konzultácií** s priemerom 5,3 konzultácie. Najčastejšie sa jednalo o konfliktné spolužitie na základe zlej ekonomickej situácie páru, nevery a alkoholizmu jedného z manželov.

Partnerská problematika tvorila 11,96 % klientely /pokles oproti predchádzajúcemu roku/. Pracovali sme s 23 klientmi s počtom **60** konzultácií s priemerom 4,28 konzultácie na jeden prípad. Závažné problémy v manželstve vznikali z rôznych dôvodov - nevera, žiarlivosť, nedostatok financií, gamblerstvo, zvýšený konzum alkoholických nápojov. Neplnoleté snúbenecké páry sme neriešili.

Problematika „iná“ tvorila 7,6 %. Zaradili sme sem aj 4 prípady záujemcov o profesionálne rodičovstvo, ktorí absolvovali 60 hodinovú skupinovú prípravu na PR.

Činnosť RPPS Topoľčany za rok 2010 v zmysle zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK

Náhradná rodinná starostlivosť:

V roku 2010 sme evidovali **12** prípadov osvojení a pestúnskej starostlivosti, pracovali sme s **26** klientmi a ich rodinnými príslušníkmi, odkonzultovali sme s nimi 205 konzultácií, na jeden prípad je priemerne 17 konzultácií.

V 8 prípadoch sme robili prípravu uchádzačov na osvojenie dieťaťa, v 4 prípadoch sa jednalo o prípravu na pestúnsku starostlivosť. Ukončených a doporučených bolo 6 prípadov osvojení, 2 prípady neboli ukončené a príprava na osvojenie pokračuje v roku 2011. V jednom prípade sme robili aktualizáciu prípravy, manželia požiadali o osvojenie druhého dieťaťa. Prípravu na pestúnsku starostlivosť sme ukončili odporúčením zapísať do zoznamu FO v 3 prípadoch, jedna žiadateľka o pestúnsku starostlivosť odstúpila od prípravy. Prípravu na NRS sme realizovali formou párových a rodinných konzultácií.

Ústavná starostlivosť, predbežné opatrenie a výchovné opatrenie v profesionálnej rodine:

Pripravovali sme **4** záujemkyne o profesionálne rodičovstvo. Príprava sa realizovala skupinovú formou. Záujemcov o PR sme evidovali vyšší počet, ale nespĺňali vzdelanostný predpoklad /nemali maturitu/, preto v príprave nepokračovali. Všetky 4 záujemkyne boli v čase prípravy na PR evidované ako uchádzačky o zamestnanie. Na príprave na PR sa podieľali pracovníci odd. SPODaSK, RPPS aj pracovníci detského domova v Topoľčanoch.

Rozvodová a porozvodová problematika:

a/ Poradensko-psychologická intervencia rozvádzajúcim sa manželom bola v 26 prípadoch /**58 klientov**/, z toho v 18 prípadoch sa jednalo o pomoc počas rozvodového procesu, v 8 prípadoch /15 klientov/ sa jednalo o porozvodové problémy.

b/ Pomoc dieťaťu a rodičom pri úprave styku jedného z rodičov po rozchode bolo v 26 prípadoch, konzultovali sme so **70 klientmi**. V jednom prípade sa jednalo o úpravu styku starej matky s vnučkou. Okrem toho sme v 3 prípadoch riešili zmenu zverenia druhému rodičovi.

c/ Posúdenie napĺňania potrieb dieťaťa v záujme jeho harmonického vývinu vrátane zisťovania názoru vo veciach, ktoré sa ho týkajú v **15 prípadoch /20 klientov/**.

V oblasti opatrení SPOD a SK na obmedzenie a odstraňovanie negatívnych vplyvov, ktoré obmedzujú psychický, fyzický alebo sociálny vývin dieťaťa a plnoletej fyzickej osoby:

a/ Zisťovanie príčin negatívnych vplyvov na dieťa a poskytovanie informácií o psychickom vývine dieťaťa na účely vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately **11 prípadov /26 klientov/**.

b/ Posúdenie napĺňania potrieb dieťaťa v záujme jeho harmonického vývinu, vrátane zisťovania názoru dieťaťa vo veciach, ktoré sa ho týkajú **15 prípadov /33 klientov/**.

c/ Poradensko-psychologická pomoc dieťaťu, rodičom dieťaťa alebo inej plnoletej FO pri riešení rodinných a výchovných problémov a problémov v medziľudských vzťahoch **49 prípadov /111 klientov/**.

d/ Poradenská pomoc rodinám so špecifickým problémom:

- rodina s problémom domáceho násilia v **2 prípadoch**
- rodina s problémom drogovej závislosti v **3 prípadoch** /v 2 prípadoch sa jednalo o gaemblérstvo, v jednom o alkoholizmus/.
- rodina postihnutá katastrofou - 0

Štatistické údaje o činnosti RPPS za rok 2010

Všeobecné údaje

Prípady územného pracoviska	Počet
Prevedené z minulých rokov	0
Nové	117
Spolu	117
Uzatvorené	115
Neuzatvorené	2
Prerušená spolupráca	0

Prípady podľa problematiky a konzultácie

Problematika	Počet prípadov	Počet konzultácií			
		Spolu	individ.	skupin.	Æ na 1 prípad
Osobnostná	6	19	12	7	3,6
Partnerská	14	60	48	12	4,2
Rodinná	49	250	113	137	5,1
Náhradná rodinná starostlivosť	12	205	24	181	17,1
Rozvodová, porozvodová	26	137	90	47	5,3
Nezamestnanosť	1	8	6	2	8
Študijná a profesionálna	0	0	0	0	0
Drogové a iné závislosti	0	0	0	0	0
Programy rozvoja osobnosti	0	0	0	0	0
Iná	9	93	22	71	10,3
Spolu	117	772	315	457	6,6

Prípady podľa iniciátora – nové

Iniciátor	Počet
Muž	11
Žena	28
Obaja – partnerská dvojica	3
Súd	19
Orgán štátnej správy	47
Iní	9
Spolu	117

4.3 Prierezové činnosti

4.3.1 Oddelenie kontroly

V roku 2010 zamestnanci oddelenia kontroly vykonali a ukončili spolu 154 kontrol. Z tohto počtu bolo 147 vonkajších a 9 vnútorných. Z celkového počtu 156 kontrol bolo 71 následných finančných kontrol vykonaných podľa zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov a 85 kontrol bolo vykonaných podľa zákona č. 10/1996 Z.z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov.

Pri následných finančných kontrolách bol rozsah kontrol zameraný na poskytnutie a použitie finančných prostriedkov v rámci realizácie projektov a národných projektov. Celková skontrolovaná suma finančných prostriedkov predstavovala 109 925,84 EUR. V 6 prípadoch bolo zistené porušenie finančnej disciplíny v celkovej sume 22 596,86 EUR. Tieto prípady boli odstúpené na Správu finančnej kontroly do Bratislavy.

V roku 2010 bolo spolu vykonaných a ukončených 71 kontrol zameraných na dodržiavanie zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní. Z toho v 8 prípadoch bolo zistené nelegálne zamestnávanie. Spolu bolo skontrolovaných 210 osôb. Najviac kontrol sa vykonalo na trhoviskách /43/ a v oblasti reštauračných a pohostinských služieb /14/. Bolo uložených sedem pokút v celkovej výške 10 993 EUR.

V roku 2010 bola na úrade vybavená 1 sťažnosť a 17 podaní.

4.3.2 Právny referát

V priebehu roka 2010 boli vykonané činnosti a aktivity v súlade s vyššie uvedenými požiadavkami, ktoré sú kladené na právny referát ÚPSVR v Topoľčanoch. Medzi najčastejšie vykonávané úkony patrí: zastupovanie úradu v konaní pred okresnými a krajskými súdmi. V týchto konaniach ÚPSVR Topoľčany vystupoval ako žalobca, aj ako žalovaný. Celkový počet pojednávaní za rok 2010 bol 4.

Značný rozsah vykonávaných činností právneho referátu zahŕňa právne poradenstvo pre zamestnancov aj pre klientov ÚPSVR Topoľčany. V roku 2010 bolo vypracované 1 právne stanovisko právneho referátu na žiadosť zamestnancov ÚPSVR Topoľčany. Rovnako bolo poskytnutých viac ako sto právnych rád zamestnancom a klientom ÚPSVR Topoľčany, s mesačnou frekvenciou cca. **10-11**.

V oblasti vymáhania pohľadávok a sledovania ich stavu pokračuje trend nastúpený v roku 2009, kedy dochádza k urgenciám jednotlivých exekútorov, správcov konkurzných podstát a povinných. Cieľom je urýchliť vymoženie pohľadávky a v tejto činnosti sa dosiahli pozitívne výsledky.

Nemenej dôležitú súčasť práce právneho referátu ÚPSVR Topoľčany predstavuje starostlivosť o ochranu osobných údajov v zmysle ustanovení zákona č. 428/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Ďalšou dôležitou súčasťou, ktorá spadá do kompetencie právneho referátu ÚPSVR Topoľčany je vybavovanie žiadostí občanov o informácie v zmysle zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov. V priebehu roka 2010 bolo zaregistrovaných a vybavených celkom **25** žiadostí podľa vyššie uvedeného zákona.

5. ROZPOČET ORGANIZÁCIE

5.1 Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov

Na zabezpečenie výkonu štátnej správy na úseku sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v danom územnom celku Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v súlade s rozpisom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, vykonaným listom č. 29569/09-I/81 zo dňa 7.1.2010 a uznesením vlády SR č. 692 z 30.09.2009 k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2010 až 2012 oznámilo záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2010 pre úrad v Topoľčanoch, ktorých plnenie je nasledovné:

	Rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť v Eurách	% čerpania
Príjmy /200/	181 287	182 380	188 621	103,42
Bežné výdavky	14 978 085	19 599 812	19 530 471	99,65
Kapitálové výdavky	0	0	0	0,0

Záväzným ukazovateľom bol aj počiatkový počet zamestnancov k 1.1.2010 **114** osôb.

5.2 Rozpočtové opatrenia

Pôvodne schválený rozpočet bol v priebehu roka 2010 vo výdavkovej a príjmovej časti upravovaný 96 rozpočtovými opatreniami, 2 sa týkali príjmovej časti a 94 výdavkovej časti.

Rozpočtové opatrenia sa týkali najmä zvýšenia, zníženia a presunov v rámci programu rozpočtu bežných výdavkov na:

- mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania
- poisťovné a príspevky do poisťovní
- tovary a služby
- aktívnu politiku trhu práce
- národné projekty
- štátne sociálne dávky

Rozpočtovým opatrením č. 4 zo dňa 28.1.2010 ústredie oznámilo úradu, v nadväznosti na § 8 ods. 6 a § 17 zákona č. 523/2004Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, **povolenie prekročenia** limitu výdavkov schválených z úrovne Ministerstva financií na rok 2010 o **301 962,09** EUR. Tieto prostriedky boli v decembri 2009 rozpočtovým opatrením č. 323 zo dňa 31.12.2009 ústredím viazané a týmto spôsobom prenesené do rozpočtu roku 2010. Rozpočtovým opatrením sa úradu zvyšujú finančné prostriedky, ktoré boli poskytnuté na financovanie spoločných programov SR a Európskej únie v roku 2010. Jednalo sa o finančné prostriedky na NPI - 2, NPPI - 2 a NPV - 2.

Rozpočtovým opatrením č. 350 zo dňa 31.12.2010 ústredie oznámilo úradu, v nadväznosti na § 8 ods. 6 a § 17 zákona č. 523/2004Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v zmysle ustanovenia § 2 zákona č. 497/2009 o štátnom rozpočte na rok 2010 **viazanie finančných prostriedkov** poskytnutých v súvislosti s realizáciou zálohových a priebežných platieb v rámci financovania národných projektov.

Jednalo sa o finančné prostriedky na NPI - 2, NPI – 2/A, NPI – 2/C a NPV – 2 v celkovom objeme 311 191,27 EUR, ktoré budú použité v roku 2011.

Kapitálové výdavky neboli v pôvodnom rozpise rozpočtu rozpísané a ani v priebehu celého roka 2010 úrad nedostal žiadne rozpočtové opatrenie na kapitálové výdavky.

5.3 Príjmy organizácie

Rozpisom záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu pre ÚPSVR bol rozpísaný objem príjmov v celkovej sume 181 287 EUR. V priebehu roka 2010 sa rozpočet v príjmovej časti menil dvomi rozpočtovými opatreniami, prvé príjmy zvyšovalo druhé znižovalo. Plnenie príjmovej časti rozpočtu je nasledovné:

	Rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť v Eurách	% čerpania
Príjmy /200/	181 287	182 380	188 621	103,42

5.3.1 Príjmy organizácie podľa ekonomickej klasifikácie

Názov	Položka	Suma v Eurách
Príjmy zo súdnych poplatkov	221 001	109
Príjmy za porušenie predpisov	222 003	76 435
Vrátené soc. dávky a príspevky APTP	291 004	75 610
Vrátené príspevky APTP od práv. osôb	291 007	347
Z náhrad z poistného plnenia	292 006	733
Z dobropisov	292 012	13
Vratky	292 017	4 509

Najväčší podiel príjmov predstavujú príjmy v podpoložke 222 003 – príjmy za porušenie predpisov hlavne Zákona o službách zamestnanosti č. 5/2004 Z.z., a to sumu **76 435 EUR**, čo predstavuje 40,52 % z celkových príjmov ÚPSVR Topoľčany. Ďalšiu významnú položku tvoril príjem na podpoložke 291 004 – vrátené sociálne dávky a príspevky APTP. Tieto príjmy dosiahli výšku **75 610 EUR** čo predstavuje 40,09 % z celkových príjmov ÚPSVR Topoľčany. Na podpoložke 292 012 – z dobropisov je suma 13 EUR, čo je vrátený preplatok poistného z roku 2009 z poisťovne Kooperativa a.s. za zákonné postenie vyradeného motorového vozidla. Na podpoložke 292 017 – vratky je suma 4 509 EUR, ktorá sa skladá z vratiek za paragrafy vyplácané na základe zákona 5/2004 Z.z. zo štátneho rozpočtu, a skladá sa: §53 – 65 EUR, §49 – 810 EUR, §54 – 3 443 EUR a suma 191 EUR je vrátka zo Všeobecnej zdravotnej poisťovne za preplatok zdravotného poistenia za pracovníka, ktorému bol priznaný štatút ŤZP a oznámil to úradu ako zamestnávateľovi oneskorene. Celkový objem príjmov v priebehu roka 2010 oproti roku 2009 **poklesol** v celkovej čiastke o **17 576 EUR**. Tento pokles bol spôsobený najmä poklesom na podpoložke vrátené sociálne dávky a príspevky APTP.

Doplnkové príjmy a iné mimorozpočtové príjmy.

V roku 2010 mal úrad mimorozpočtový príjem vo výške 733,14 EUR, týkalo sa to poistného plnenia z poisťovne Kooperativa a.s. Išlo o prostriedky v zmysle § 23 ods. 1 písm. e) zákona 523/2004 o rozpočtových pravidlách, teda zo zmluvného a zákonného poistenia, o ktoré úrad mohol prekročiť

rozpočtový limit výdavkov. Tieto prostriedky, v účtovníctve vykázané ako zdroj 72, boli použité na zaplatenie faktúry súvisiacej s opravou áut po havarijnej udalosti.

5.3.2 Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

Nevyskytujú sa.

5.4 Výdavky organizácie

Upravený rozpočet bežných výdavkov bol k 31.12.2010 čerpaný na 99,65%, čo v absolútnom vyjadrení predstavuje čiastku **19 530 471** EUR.

Kapitálové výdavky úrad v roku 2010 nemal rozpočtované, a teda ani nečerpal.

5.4.1. Výdavky organizácie podľa ekonomickej klasifikácie

Čerpanie rozpísaného a v priebehu roka upraveného rozpočtu bežných výdavkov za zdroje 72, 111, 13T1,13T2, 11T1 a 11T2 podľa ekonomických kategórií bolo nasledovné :

EK	Rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% čerpania
610 Mzdy a platy	829 440	910 315	910 315	100,00
620 Poistné a príspe.	289 889	318 757	318 755	100,00
630 Tovary a služby	379 490	404 425	405 110	100,17
640 Bežné transfery	13 479 266	17 966 315	17 896 291	99,61
Bežné výdavky spolu	14 978 085	19 599 812	19 530 471	99,65

Bežné výdavky na mzdy (610) a ostatné osobné vyrovnania boli k 31.12.2010 čerpané na našom úrade v sume 910 315 EUR a s tým súvisiace odvody do poisťovní (620) predstavovali sumu 318 757 EUR pri priemernom prepočítanom evidenčnom počte 113,5 zamestnancov. Rozpočet v týchto kategóriách bol vyčerpaný na 100,00 %.

Bežné výdavky na tovary a služby (EK 630) boli k 31.12.2010 najviac čerpané za úrad v položkách energie, poštovné a telekomunikačné služby, stravovanie, všeobecné služby a materiál, komunikačná infraštruktúra, tvorba Sociálneho fondu, opravy a údržba budov a interiérové vybavenie:

632001 – energie	35 875 Eur	8,95 % z objemu čerp. prostr. na kat. 630
632003 – poštovné a telekom.	122 217 Eur	30,49 % z objemu čerp. prostr. na kat. 630
637014 – stravovanie	52 931 Eur	13,20 % z objemu čerp. prostr. na kat. 630
637004 – všeob. služby	34 150 Eur	8,52 % z objemu čerp. prostr. na kat. 630
633006 – všeobecný materiál	35 875 Eur	8,95 % z objemu čerp. prostr. na kat. 630
632004 – komun. Infraštruktúra	22 196 Eur	5,54 % z objemu čerp. prostr. na kat. 630
637016 – tvorba Soc. fondu	11 127 Eur	2,78 % z objemu čerp. prostr. na kat. 630
635006 – údržba budov	17 377 Eur	4,33 % z objemu čerp. prostr. na kat. 630
635006 – interiérové vybavenie	17 925 Eur	4,47 % z objemu čerp. prostr. na kat. 630

Z položky **631002** za úrad boli uhradené **zahraničné pracovné cesty**. Vynaložené náklady na zahraničné pracovné cesty k 31.12.2010 predstavujú sumu **124,69** EUR.

Finančné prostriedky rozpísané v rozpočte na **sociálnu inklúziu** v sume 15 882 831 EUR boli za ÚPSVR Topoľčany k 31.12.2010 čerpané vo výške 15 813 641 EUR, čo v percentuálnom vyjadrení predstavuje 99,56 %.

Finančné prostriedky určené **na aktívnu politiku trhu práce** v kategórii 630 – zálohové platby a kategórii 640 – bežné transfery v sume 2 048 185 EUR boli za ÚPSVR Topoľčany k 31.12.2010 čerpané vo výške 2 047 352 EUR, čo v percentuálnom vyjadrení predstavuje 99,96 %.

Finančné prostriedky v programe 07E v kategórii 640 (**odstupné, odchodné a náhrady za PN**) v návrhu rozpočtu neboli rozpísané, ale boli pridelené rozpočtovými opatreniami. Čerpanie v týchto kategóriách bolo nasledovné:

EK		Rozpočet k 31.12.2010	Čerpanie k 31.12.2010	% plnenia
642 012	Odstupné	29 120	29 120	100
642 012	Odchodné	6 332	6 332	100,00
642 015	Náhrady PN 10 dní	3 325	3 325	100,00
	Spolu	38 777	38 777	100,00

5.4.2 Výdavky organizácie podľa funkčnej klasifikácie

V štruktúre podľa funkčnej klasifikácie sú výdavky Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany nasledovné v EUR:

	Rozpočet k 31.12.2010	Čerpanie k 31.12.2010	% plnenia
0412 Všeobecná pracovná oblasť	2 048 185	2 047 352	99,96
10121 Sociálne dávky pre občanov ŤZP	3 959 553	3 957 284	99,94
1030 Pozostalí	60 235	59 115	98,14
10401 Štátne sociálne dávky	723 308	710 046	98,17
10404 Príspevky neštátnym subjektom	13 294	13 224	99,48
10405 Ďalšie dávky soc. zabezpečenia	8 700 538	8 658 065	99,51
10701 Dávky soc. pomoci - pomoc občanom v hmotnej a sociálnej núdzi	2 425 903	2 415 906	99,59
1090 Sociálne zabezp. inde neklasifikované	1 668 796	1 669 479	100,04
Celková výška prostriedkov k 31.12.2010	19 599 812	19 530 471	99,65

5.4.3 Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry organizácie

V štruktúre podľa programovej klasifikácie sú výdavky Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany nasledovné v EUR:

		Rozpočet k 31.12.2010	Čerpanie k 31.12.2010	% plnenia
06G040L	Príspevok na podporu udržania zamestnanosti	67 397	66 604	98,82
06G040M	Podpora zamestnanosti občanov so ZP	331 000	330 960	99,99
06G040N	Podpora zamestnanosti absolventov	171 082	171 082	100
06G0404	Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	85 370	85 370	100
06G1501	Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti - opatrenie 1.1	1 379 058	1 379 058	100
07C0101	Dávka v hmotnej núdzi	2 195 083	2 189 363	99,74
07C0103	Dotácia na stravu pre dieťa v HN	61 315	58 504	95,42
07C0104	Dotácia na šk. potreby pre dieťa v HN	12 459	12 414	99,64
07C0106	Náhradné výživné	157 046	155 625	99,1
07C0201	Prídavok na dieťa	4 064 042	4 048 830	99,63
07C0202	Rodičovský príspevok	4 602 221	4 579 997	99,52
07C0206	Ostatné príspevky na podporu rodiny	629 005	615 844	97,91
07C020B	Príspevok na starostlivosť o dieťa	34 275	29 237	85,3
07C03	Kompenzácia soc. dôsledkov ťažkého ZP	3 959 553	3 957 284	99,94
07C0501	Náhradná rodinná starostlivosť	154 538	153 318	99,21
07C0504	Prevenia a sanácia (MVO)	13 294	13 224	99,48
07C0803	Podpora zosúladenia rodín. a prac. života	14 278	14 278	100
07E0401	Špecializovaná štátna správa	1 668 796	1 669 479	100,04
	Celková výška prostriedkov k 31.12.2010:	19 599 812	19 530 471	99,65

5.4.4 Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ

K 31.12.2010 boli Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany rozpočtovými opatreniami zvyšované finančné prostriedky, ktoré boli poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných a zálohových platieb v rámci financovania národných projektov nasledovne v EUR:

Priebežné platby

Zdroj		Rozpočet k 31.12.2010	Čerpanie k 31.12.2010	% plnenia
11T1	Európsky sociálny fond (prostriedky EÚ)	613 384	613 384	100,00
11T2	Spolufinancovanie zo ŠR	66 102	66 102	100,00
13	Zdroje z predchádzajúcich rokov			
13T1	Európsky sociálny fond (prostriedky EÚ)	254 878	254 878	100,00
13T2	Spolufinancovanie zo ŠR 206 649	87 120	87 120	100,00
	Priebežné platby spolu:	1 021 484	1 021 484	100,00

Zálohové platby

Zdroj		Rozpočet k 31.12.2010	Čerpanie k 31.12.2010	% plnenia
11T1	Európsky sociálny fond (prostriedky EÚ)	241 791	241 791	100,00
11T2	Spolufinancovanie zo ŠR	21 716	21 716	100,00
13	Zdroje z predchádzajúcich rokov			
13T1	Európsky sociálny fond (prostriedky EÚ)	74 828	74 282	100,00
13T2	Spolufinancovanie zo ŠR 206 649	34 062	34 062	100,00
Priebežné platby spolu:		371 851	371 851	100,00

5.5 Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie k 31.12.2010

Text	schválený rozpočet	upravený rozpočet	skutočnosť
Príjmy spolu	181 287	182 380	188 621
z toho : prijaté z rozpočtu EÚ	0	0	0
Výdavky spolu:	14 978 085	19 599 812	19 530 471
z toho: kryté prostriedkami EÚ	0	1 393 335	1 393 335
Saldo príjmov a výdavkov	14 796 798	19 417 432	19 341 850
z toho: z prostriedkov EÚ	0	1 393 335	1 393 335

5.6 Zhodnotenie výsledkov kontrol

Vonkajšie kontroly

Na úrade neboli následné finančné kontroly zamerané na hospodárenie s finančnými prostriedkami.

5.7 Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

Dlhodobý nehmotný a hmotný majetok

Hodnota dlhodobého majetku, vedeného v účtovníctve, k 31.12.2010 v obstarávacej cene je 4 718 985,54 EUR. Uvedenú sumu predstavuje: dlhodobý hmotný majetok v čiastke 4 714 510,06 EUR, dlhodobý drobný hmotný majetok v sume 3 514,71 EUR a dlhodobý drobný nehmotný majetok v sume 960,77 EUR. Dlhodobý drobný hmotný a nehmotný majetok je v plnej výške odpísaný. Zostatková hodnota majetku organizácie je 2 940 133,95 EUR.

ÚPSVR hospodári aj s majetkom /DDHM/ , ktorý nie je vedený účtovne, ale tvorí operatívnu evidenciu. Tento majetok je vedený formou počítačového spracovania programom SOFTIP PROFIT od firmy SOFTIP Banská Bystrica. Operatívna evidencia je vedená v nadobúdacej cene a v programovom spracovaní je evidovaná v niekoľkých podskupinách a to: 5-OTE /majetok štátu do 31.12.1997/je vo výške 21 913,96 EUR, 6-OTE od 501,- do 1000,- Sk /od 1.1.2004/ vo výške 4 067,30 EUR, podskupina č. 7-DHM,DNM od 1001,- Sk /od 1.1.2004 vo výške 262 447,52 EUR, podskupina č. 8-OTE /delimitácia k 1.1.2004/ v hodnote 22 021,31 EUR, ďalej podskupina č. 9-

OTE /od 1.1.1998 do 31.12.2003/ v čiastke 83 887,25 EUR, podskupina č. 11-OTE DNM /delimitácia k 1.1.2004/ v čiastke 1 656,38 EUR a podskupina č. 12-OTE knihy v sume 1 450,29 EUR. Celková hodnota operatívnej evidencie je 397 444,01 EUR. Operatívna evidencia majetku nie je súčasťou účtovnej evidencie.

Celková nadobúdacia hodnota dlhodobého majetku s ktorým ÚPSVR Topoľčany hospodári je 5 116 429,55 EUR.

ÚPSVR používa na svoju činnosť aj majetok v obstarávacej hodnote 12 851,74 EUR, ktorý má vo výpožičke. Vlastníkom majetku v hodnote 1 366,65 EUR je DataCentrum Bratislava. Jedná sa o výpožičku jedného počítača a tlačiarne, ktoré sú využívané na spracovávanie údajov pre Štátnu pokladnicu. Správcom majetku v hodnote 10 650,66 EUR k 31.12.2010 je Ministerstvo práce, soc. vecí a rodiny SR. Jedná sa o výpožičku výpočtovej techniky a to terminálového a databázového servera HP ProLiant ML 370G3 (9 648,68 EUR) a notebooku HP Compaq 673b (1 001,98 EUR) využívaného na oddelení krízového manažmentu. Správcom majetku v hodnote 834,46 EUR je Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava. Jedná sa o notebook TOSHIBA, ktorý je využívaný na oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. Vyššie uvedený majetok je vedený v podskupine č. 10-Vypožičaný majetok v programe DIM a zaúčtovaný na podsúvahovom účte číslo 751111.

Pohľadávky

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany eviduje k 31.12.2010 celkový objem pohľadávok 5 783 703,56 EUR, v počte 2 020 ks, v členení:

- pohľadávky APZ a APTP v sume 5 266 476,86 EUR (počet kusov 614),
- pohľadávky zo sociálnej oblasti v sume 516 706,24 EUR (počet kusov 1 401),
- ostatné pohľadávky v sume 520,46 EUR (5 ks).

Oproti stavu k 31/12/2009 ide o pokles v počte o 56 ks a pokles v objeme o 66 847,77 EUR.

Najväčší objem pohľadávok, tak ako po minulé roky, tvoria pohľadávky za rozpočtové príjmy APZ a APTP vedené na účtoch 3161 a 3162 v celkovej výške 5 177 276,81 EUR, ktorých vymožiteľnosť je veľmi nízka. Ide o staré pohľadávky, ktoré sú zväčša v konkurznom konaní alebo sú vymáhané prostredníctvom exekútorov.

V členení pohľadávok podľa lehoty splatnosti úrad spravuje pohľadávky v lehote splatnosti v objeme 9 843,22 EUR a po lehote splatnosti v objeme 5 773 860,34 EUR.

V priebehu roka 2010 poklesli opravné položky na hodnotu 5 606 389,87 EUR, čo bolo spôsobené trvalým upustením od vymáhania pohľadávok, ku ktorým boli opravné položky vytvorené.

ÚPSVR Topoľčany vykazuje 21 pohľadávok z oblasti APZ a APTP v sume 345 649,42 EUR, kde prebehol výmaz z Obchodného registra. Ďalšie nevymožiteľné pohľadávky vo výške 203 646,05 EUR (22 ks) sú nevymožiteľné v súdnom konaní, napr. ukončený konkurz – ale ešte nie je výmaz z Obchodného registra, nemajetnosť zomrelého dlžníka.

Úrad čaká na súhlas zriaďovateľa s trvalým upustením od vymáhania pohľadávok štátu pri 15 pohľadávkach v hodnote 71 567,04 EUR.

Úrad v roku 2010 trvalo upustil od vymáhania pohľadávok

- s hodnotou do 1 659,69 EUR - v počte 12 ks a objeme 4 224,61 EUR, z toho väčšinu tvoria pohľadávky po zomrelých dlžníkoch, ktorí boli nemajetní,
- s hodnotou nad 1 659,69 EUR – v počte 4 ks a objeme 29 513,09 EUR, prevažne z oblasti APZ a APTP, kde úrad čaká na súhlas zriaďovateľa.

V uplynulom roku ÚPSVR Topoľčany dostal súhlas zriaďovateľa s trvalým upustením od vymáhania pohľadávok štátu na 7 dlžníkov, t.j. 10 ks pohľadávok, voči ktorým úrad mal pohľadávky v celkovej výške 56 016,35 EUR.

Počas roka 2010 sa z účtovníctva úradu **odpísali** pohľadávky v objeme 419 847,11 EUR. Všetky pohľadávky boli vedené na podsúvahových účtoch, na základe rozhodnutia

riaditeľa úradu o trvalom upustení od ich vymáhania, resp. so súhlasom zriaďovateľa s trvalým upustením od vymáhania týchto pohľadávok, dlhšie ako 1 rok.

Závazky

Závazky k 31.12.2010 sú vo výške 3 325 115,58 EUR, v členení:

- krátkodobé rezervy 35 351,33 EUR
- na nevyčerpané dovolenky 34 921,33 EUR,
- zúčtovaná rezerva na telefónne poplatky SWAN za december 2010 – suma odhadom vo výške 430,- EUR,
- dlhodobé záväzky 1 212,09 EUR – sociálny fond,
- zúčtovanie odvodov príjmov do rozpočtu zriaďovateľa 177 063,93 EUR,
- zúčtovanie transferov štátneho rozpočtu 2 940 133,95 EUR,
- krátkodobé záväzky:
 - nevyfakturované dodávky za mesiac december 2010 v celkovej výške 4 426,46 EUR (zdravotné výkony, elektrická energia, výťah, telefónne poplatky T-COM, vodné a stočné, poštovný úver)
 - zamestnanci 87 431,64 EUR
 - zúčtovanie s orgánmi sociálneho a zdravotného poistenia 43 958,33 EUR
 - ostatné priame dane 12 375,04 EUR
 - iné záväzky 23 162,81 EUR (členské príspevky, výživné, zrážky zo mzdy, záväzky na depozite – projektové a neidentifikované platby)

6. PERSONÁLNE OTÁZKY

V zmysle uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 458/2009 zo dňa 17. 06. 2009 bol na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany dočasne navýšený počet štátnozamestnaneckých miest o 3 miesta na dobu určitú s platnosťou od 01. 01. 2010 do 31. 12. 2010.

Dve štátnozamestnanecké miesta boli zaradené na odbor sociálnych vecí a rodiny, a to nasledovne:

- 1 štátnozamestnanecké miesto v platovej triede 5 na oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP ,

- 1 štátnozamestnanecké miesto v platovej triede 6 na oddelenie posudkových činností

Tretie štátnozamestnanecké miesto v platovej triede 6 bolo zaradené na odbor služieb zamestnanosti, oddelenie služieb zamestnávateľom, referát podpory zamestnanosti.

ÚPSVR Topoľčany mal tak k 01. 01. 2010 v zmysle rozpísaného rozpočtu na zabezpečenie úloh k dispozícii 115 miest z toho 99 štátnozamestnaneckých miest a 16 pracovných miest pri výkone práce vo verejnom záujme.

Rozpis miest na ÚPSVR Topoľčany sa do 31.12.2010 menil nasledovne:

1. S účinnosťou od 31.01.2010 došlo k zníženiu počtu štátnozamestnaneckých miest ÚPSVR Topoľčany z dôvodu presunu 1 štátnozamestnaneckého miesta v platovej triede 6 z odboru služieb zamestnanosti, oddelenia informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb, referátu sprostredkovateľských služieb na osobný úrad Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.
2. S účinnosťou od 01.03.2010 došlo k presunu 1 štátnozamestnaneckého miesta v platovej triede 6 v rámci odboru služieb zamestnanosti, oddelenia informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb z referátu sprostredkovateľských služieb na referát informačno-poradenských služieb.
3. S účinnosťou od 03.03.2010 došlo k presunu 1 štátnozamestnaneckého miesta v 5 platovej triede v rámci odboru služieb zamestnanosti z oddelenia informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb, referát sprostredkovateľských služieb na oddelenie služieb zamestnanosti, referát zvyšovania zamestnanosti. Zároveň sa

presunulo 1 štátnozamestnanecké miesto v platovej triede 6 z oddelenia oddelenie služieb zamestnateľnosti, referát zvyšovania zamestnateľnosti na oddelenie informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb, referát sprostredkovateľských služieb.

Nakoľko zmeny rozpisu štátnozamestnaneckých miest v bode 2. a 3. nemali vplyv na zmenu počtu miest v štátnej službe a miest pri výkone práce vo verejnom záujme a ani v rámci nich nedošlo k zmenám celkového počtu miest na jednotlivých odboroch v tabuľkách č.1, č. 2 ich neuvádzame.

4. Z dôvodu zefektívnenia fungovania oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately došlo s účinnosťou od 01.05.2010 k presunu dvoch miest pri výkone práce vo verejnom záujme v platovej triede 8 a 12 z referátu poradensko-psychologických služieb oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately do štátnej služby v platovej triede 6.
5. S účinnosťou od 06. 09. 2010 došlo v rámci odboru služieb zamestnanosti k presunu 1 štátnozamestnaneckého miesta v platovej triede 6 z oddelenia informačno – poradenských a sprostredkovateľských služieb, referát sprostredkovateľských služieb na oddelenie služieb zamestnateľnosti, referát zvyšovania zamestnateľnosti. V súvislosti s týmto sa zároveň presunulo 1 štátnozamestnanecké miesto v platovej triede 5 z oddelenia služieb zamestnateľnosti, referát zvyšovania zamestnateľnosti na oddelenie informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb, referát sprostredkovateľských služieb. Táto zmena nemala vplyv na zmenu počtu miest v štátnej službe a ani nedošlo k zmenám celkového počtu miest na jednotlivých odboroch a preto v tabuľkách č.1, č. 2 ju neuvádzame.
6. V zmysle čl. 5 písm. c) internej normy IN -104/2009 „Určenie kritérií pre realizáciu zmien rozpisu miest zamestnancov úradu práce, sociálnych vecí a rodiny“ bol na základe potreby služobného úradu s účinnosťou od 01. 12. 2010 navýšený počet o 2 štátnozamestnanecké miesta na odbore služieb zamestnanosti nasledovne: 1 štátnozamestnanecké miesto na oddelení služieb zamestnateľnosti, referát odborného poradenstva v 7 platovej triede a 1 štátnozamestnanecké miesto na oddelení služieb zamestnávateľom, referát podpory zamestnanosti v 7 platovej triede. K navýšeniu došlo za podmienky dodržania pridelených finančných prostriedkov pre služobný úrad na rok 2010.
7. Výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti, sociálnych vecí a rodiny a ostatné činnosti boli Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Topoľčanoch do 31. 12. 2010 v nadväznosti na zmeny uvedené vyššie zabezpečené nasledovne:

Tab. č. 1: Prehľad o zmenách v počte miest v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme k 31.12.2010

ÚPSVR Topoľčany	počet štátnozamestnaneckých miest	počet miest pri výkone práce vo verejnom záujme	spolu
Počet miest k 31.12. 2009	96	16	112
Počet miest k 01.01.2010	99	16	115
Počet miest k 31.01.2010	98	16	114
Počet miest k 01.05.2010	100	14	114
Počet miest k 30.06.2010	100	14	114
Počet miest k 30.09.2010	100	14	114
Počet miest k 01.12.2010	102	14	116
Počet miest k 31.12.2010	102	14	116

Tab. č. 2: Prehľad o počte miest podľa jednotlivých oblastí k 31.12.2010

ÚPSVR Topoľčany	služby zamestnanosti	sociálne veci a rodina	prierezové činnosti	spolu
Počet miest stav k 31. 12. 2009	34	46	32	112
Počet miest stav k 01. 01. 2010	35	48	32	115
Počet miest stav k 31. 01. 2010	34	48	32	114
Počet miest stav k 01. 05. 2010	34	48	32	114
Počet miest stav k 30. 06. 2010	34	48	32	114
Počet miest stav k 30. 09. 2010	34	48	32	114
Počet miest stav k 01. 12. 2010	36	48	32	116
Počet miest stav k 31. 12. 2010	36	48	32	116

Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný spolu sa na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v Topoľčanoch k 31. 12. 2010 vyvíjal nasledovne:

Tab. č. 3: Prehľad stavu zamestnancov k 31.12.2010

ÚPSVR Topoľčany	I. kvartál	II. kvartál	III. kvartál	IV. kvartál
Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný	112,4	113,0	112,9	113,5

Z dôvodu nadobudnutia nároku na predčasný starobný dôchodok bol dňom 28.02.2010 ukončený štátnozamestnanecký pomer s jedným štátnym zamestnancom dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru uzatvorenou v zmysle § 46 ods. 1 písm. a) zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a dňom 31. 08. 2010 bol ukončený štátnozamestnanecký pomer s jedným štátnym zamestnancom na základe zákona uplynutím dočasnej štátnej služby v zmysle § 52 ods. 1 písm. i) zákona o štátnej službe.

Štátnym zamestnancom bolo vyplatené odchodné podľa § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe a v súlade s Kolektívnou zmluvou pre štátnych zamestnancov ÚPSVR Topoľčany na rok 2010 vo výške dvoch posledne priznaných funkčných plátov a odmena v zmysle § 99 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe vo výške posledne priznaného funkčného plátu.

V súvislosti s presunom dvoch miest pri výkone práce vo verejnom záujme v platovej triede 8 a 12 z referátu poradensko-psychologických služieb oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately do štátnej služby bol skončený pracovný pomer so zamestnankyňou, ktorá spĺňala podmienku vyplatenia odchodného v zmysle § 76 ods. 6 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a v súlade s Kolektívnou zmluvou pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2010. Odstupné vyplatené nebolo, nakoľko bol so zamestnankyňou následne uzatvorený pracovný pomer na zastupovanie rodičovskej dovolenky na oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, referáte poradensko-psychologických služieb.

Na základe uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 796 z 12. novembra 2010 bol dňom 12. novembra 2010 odvolaný z funkcie riaditeľa Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Topoľčanoch Mgr. Ľuboš Hano a dňom 15. novembra 2010 bola vymenovaná do funkcie riaditeľa Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Topoľčanoch JUDr. Alexandra Gieciová.

Z dôvodu 10 % zníženia objemu mzdových prostriedkov služobného úradu pre kalendárny rok 2011, a súčasne vzhľadom k opodstatnenosti zefektívniť činnosť Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny

v Topoľčanoch boli rozhodnutím riaditeľky služobného úradu dňa 29. 11. 2010 vyhlásené organizačné zmeny spočívajúce v zmene organizačnej štruktúry úradu a v znížení počtu miest zamestnancov. Realizácia organizačnej štruktúry prebiehala v súlade so schváleným návrhom na zmenu organizačnej štruktúry platným od 29. 11. 2010 a účinným od 01. 02. 2011 a rozpismi miest zamestnancov služobného úradu schválenými Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

V mesiaci november 2010 došlo v služobnom úrade k viacerým skončeniam štátnozamestnaneckého pomeru a to z nasledovných dôvodov: jedna štátna zamestnankyňa skočila štátnozamestnanecký pomer dňa 12. 11. 2010 na základe zákona uplynutím dočasnej štátnej služby v zmysle § 52 ods. 1 písm. i) zákona o štátnej službe. U dvoch štátnych zamestnancov došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru v skúšobnej dobe dňa 25. 11. 2010 a dňa 30. 11. 2010, jedna štátna zamestnankyňa skončila dňa 30. 11. 2010 štátnozamestnanecký pomer dohodou na základe vlastnej žiadosti a jeden štátny zamestnanec skončil štátnozamestnanecký pomer dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru dňa 30. 11. 2010 z dôvodu nesúhlasu so zaradením na vykonávanie štátnej služby na štátnozamestnanecké miesto v tom istom odbore štátnej služby a na tú istú funkciu po odvolaní z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods.4 zákona o štátnej službe. Uvedenému štátnemu zamestnancovi bolo vyplatené odstupné v zmysle § 53 ods. 3 zákona o štátnej službe a v súlade s dodatkom č. 1 Kolektívnej zmluvy pre štátnych zamestnancov ÚPSVR Topoľčany na rok 2010.

V mesiaci december dňa 28. 12. 2010 došlo k skončeniu pracovného pomeru jedného zamestnanca dohodou z dôvodu jeho nadbytočnosti v zmysle § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce. Išlo o zamestnanca, ktorý bol dlhodobu uvoľnený na výkon verejnej funkcie – funkcie starostu obce Ludanice a po uplynutí doby uvoľnenia služobný úrad nemal pre zamestnanca žiadne voľné štátnozamestnanecké miesto ani miesto vo verejnom záujme, ktoré by mu mohol ponúknuť. Pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov patrí zamestnancovi odstupné podľa § 76 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a v súlade s Dodatkom č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2010.

Od 01. 12. 2010 služobný úrad prijal do dočasnej štátnej služby jedného zamestnanca na zastupovanie rodičovskej dovolenky na oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

Dňom 31.12. 2010 došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru u šiestich štátnych zamestnancov na základe zákona uplynutím dočasnej štátnej služby, o ktoré bol dočasne navýšený do 31.12. 2010 počet štátnozamestnaneckých miest v zmysle nariadenia vlády SR č. 458/2009 zo dňa 17. 06. 2009 a na základe zákona uplynutím dočasnej štátnej služby v zmysle § 52 ods. 1 písm. i) zákona o štátnej službe skončil štátnozamestnanecký pomer jedného štátneho zamestnanca.

V súvislosti s organizačnými zmenami, ktoré budú účinné od 01. 02. 2011 z dôvodu zrušenia štátnozamestnaneckých miest a pracovných miest v služobnom úrade došlo na základe dohôd o skončení štátnozamestnaneckého a pracovného pomeru dňom 31. 12. 2010 k skončeniu štátnozamestnaneckému pomeru u piatich štátnych zamestnancov v stálej štátnej službe a k skončeniu pracovného pomeru u dvoch zamestnancov vo verejnom záujme. Zamestnancom patrí odstupné podľa § 53 ods. 1 zákona o štátnej službe a v súlade s Dodatkom č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre štátnych zamestnancov na rok 2010 a odstupné podľa § 76 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a v súlade s Dodatkom č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2010. Z toho jedna štátna zamestnankyňa splňala podmienku na vyplatenie odchodného podľa § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe a v súlade s Kolektívnou zmluvou pre štátnych zamestnancov ÚPSVR Topoľčany na rok 2010 pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok.

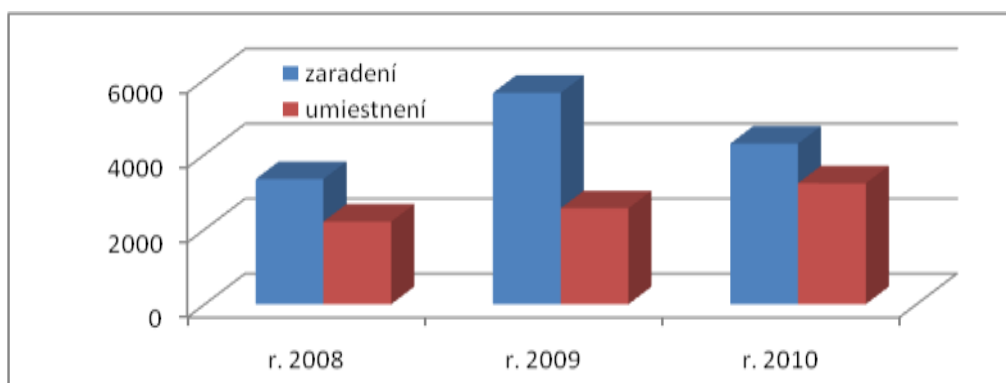
Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany k 31.12.2010 bol 110 zamestnancov.

7 CIELE A PREHĽAD ICH PLNENIA

Efektívnosť jednotlivých aktivít úradu smerujúcich na podporu cieľových skupín je sledovaná prostredníctvom väzby medzi príslušnými ukazovateľmi výstupov a výsledkov. Periodicita zberu potrebných údajov vychádza z potreby sledovania relevantných údajov, ktorými rozumieme predovšetkým kritériá hodnotenia úradu. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany zabezpečuje monitorovanie implementácie jednotlivých činností zberom fyzických a finančných ukazovateľov.

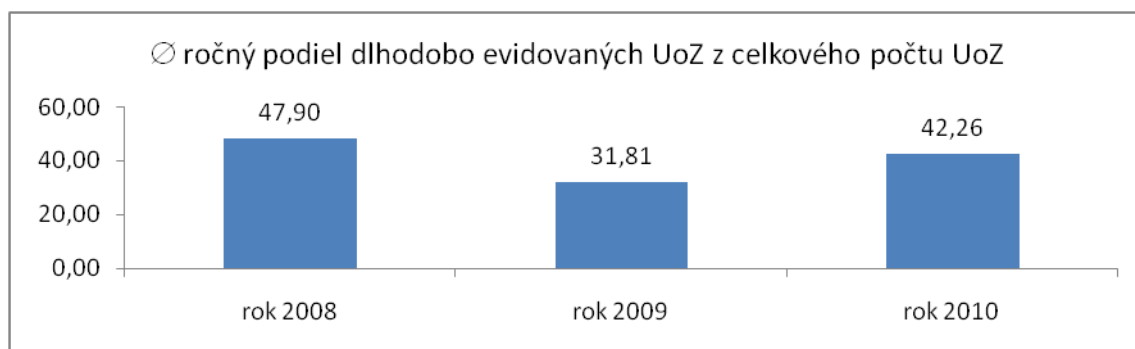
Stanovenie kľúčových cieľov, resp. kritérií hodnotenia úradu vychádza zo zhodnotenia predchádzajúceho plnenia parciálnych cieľov ako aj z indikátorov priebežne dosahovaných výsledkov. Rozhodujúce ciele:

- úspešnosť umiestnenia UoZ na trhu práce



Z grafického zobrazenia, môžeme konštatovať, že trh práce sa pomaly spamätáva z hospodárskej krízy, ktorej dôsledky sme pocítili v plnom rozsahu v roku 2009.

- znižovanie dlhodobej nezamestnanosti

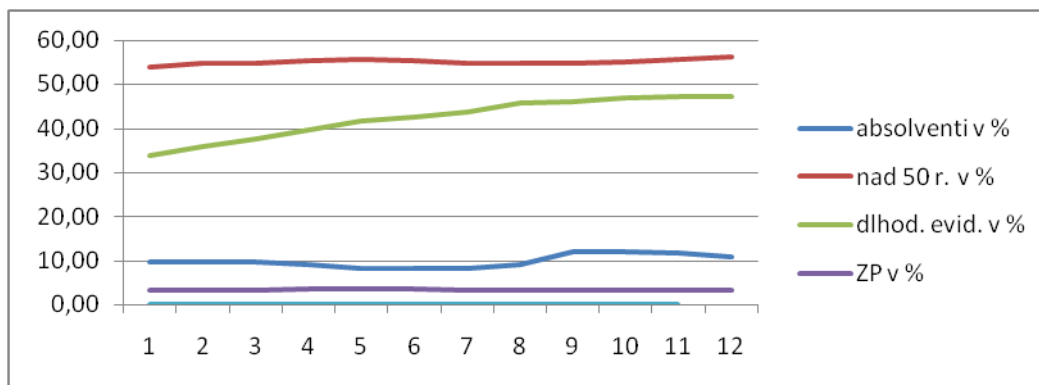


Dlhodobá nezamestnanosť je pretrvávajúcim problémom v rámci celého územia Slovenskej republiky.

- práca so znevýhodnenými UoZ a ich umiestňovanie na trhu práce

Rozhodujúce skupiny znevýhodnených UoZ:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
celkový počet	5043	5102	5192	4933	4731	4638	4638	4558	4632	4598	4571	4662
absolventi v %	9,80	9,76	9,55	9,20	8,37	8,26	8,24	8,97	11,87	11,96	11,55	10,86
nad 50 r. v %	53,80	54,76	54,74	55,30	55,65	55,28	54,81	54,61	54,79	55,00	55,52	56,18
dlhod. evid. v %	33,81	35,73	37,56	39,69	41,58	42,54	43,66	45,57	46,05	46,74	47,14	47,00
ZP v %	3,31	3,37	3,43	3,55	3,55	3,64	3,41	3,27	3,26	3,24	3,43	3,37



Od začiatku roka 2010 do marca sme zaznamenali stúpajúci počet UoZ. Od apríla nastupuje pozvoľné klesanie počtov UoZ s výnimkou septembra, kedy došlo k prílevu absolventov. Alarmujúce je však zvýšenie percentuálneho podielu dlhodobo evidovaných UoZ v rámci roka o 13,19%, v porovnaní s rokom 2009 priemer v percentách sa zvýšil o 10,45. U ostatných rozhodujúcich znevýhodnených skupín je stav počas roka viac-menej vyrovnaný.

- percentuálna úspešnosť čerpania rozpočtu úradu

V roku 2010 naša organizácia čerpala rozpočet do výšky 99,65 %.

- kvalita rozhodovacieho procesu

V rozhodovacích procesoch zachováame štandardné postupy.

K hlavným cieľom našej organizácie patrí znižovanie nezamestnanosti v našom okrese formou aktívnej politiky trhu práce, pomoc našim klientom v ich sociálnych situáciách formou odborného, právneho, psychologického poradenstva ako aj finančnou pomocou s cieľom zvýšenia ich spokojnosti.

8 HODNOTENIE A ANALÝZA ORGANIZÁCIE V DANOM ROKU

8.1 Hodnotenie odboru služieb zamestnanosti

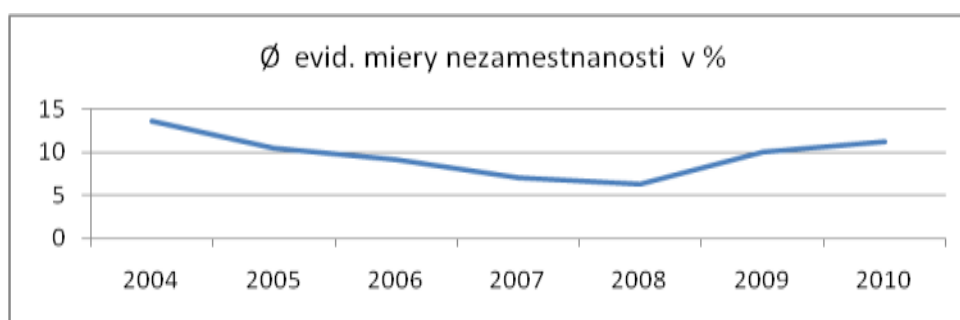
Globálna finančná kríza a následná hospodárska kríza má výrazný dopad na rozvoj zamestnanosti aj v našom regióne. Nedostatočná miera flexibility a krehkosť mechanizmov regulujúcich pracovný trh sa prejavila s poklesom zamestnanosti a zároveň poukázala na dominantnú orientáciu slovenskej ekonomiky na automobilový priemysel. Aj rok 2010 sa ešte nesie v znamení pretrvávajúcej globálnej finančnej krízy a následnej hospodárskej krízy, no zaznamenávame mierne oživenie pracovného trhu. Niektoré firmy zamerané na automobilový priemysel v priebehu roka získali objednávky a oslovujú prepustených zamestnancov a uzatvárajú s nimi pracovný pomer. Opatrenia, ktorými je možné pozitívne stimulovať parametre regulujúce situáciu na trhu práce a zastaviť tak klesajúcu

zamestnanosť, resp. ju čiastočne stabilizovať môžeme rozdeliť na dve základné skupiny. Prvou skupinou sú ekonomické opatrenia vychádzajúce z teórie znižovania nákladov na prácu, teda odvodového a daňového zaťaženia ako aj samotného znižovania ceny práce. Druhou skupinou je sumár aktívnych opatrení na trhu práce, ktoré môžu výraznou mierou prispieť k udržaniu aktuálnej zamestnanosti a zároveň pozitívne vplývať na tvorbu nových pracovných miest využívajúc pritom poznanie regionálnych potrieb.

Realizácia žiaduceho vývoja na trhu práce však nie len je v silách politiky zamestnanosti. Prioritou pri oživovaní pracovného trhu je najmä tvorba podmienok pre relatívne silný a rovnomerný rast ekonomiky. Ako optimálny sa preto javí model aplikácie oboch skupín zmienovaných opatrení.

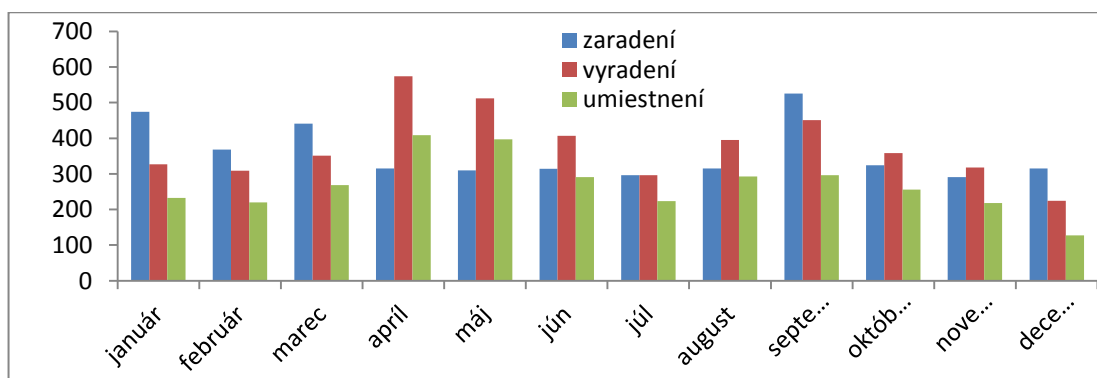
Vývoj miery nezamestnanosti v roku 2010

obdobie	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Ø evid. miery nezam. v %	13,64	10,5	9,08	6,95	6,22	10,02	11,28



V roku 2010 požiadalo o sprostredkovanie zamestnania **4288** občanov, z toho 2078 žien. V porovnaní s rokom 2009 je prítok nižší o 24% (1354 UoZ). V roku 2010 bolo vyradených **4522** UoZ, čo je o 808 UoZ viac ako v roku 2009, z celkového počtu vyradených bolo

- 71,42 % umiestnení na trhu práce, z toho 28,70 % umiestnení cez úrad práce
- 6,12 % vyradení pre nespôluprácu
- 22,44 % vyradení ostatní



V roku 2010 bolo uskutočnených 18 výberových konaní s ponukou 222 VPM. Z ponuky 222 VPM získalo 207 UoZ zamestnanie, čím bola úspešnosť VK 93%. VK sa zúčastnilo 682 UoZ, ZoZ a ostatných. V sledovanom období ÚPSVR Topoľčany neorganizoval burzu práce.

Na oddelení sprostredkovateľských služieb, 7 pracovníkov zabezpečovalo sprostredkovanie zamestnania pre UoZ, z toho 1 pracovník pracoval s UoZ so zdravotným postihnutím. V celoročnom priemere na jedného sprostredkovateľa pripadalo 682 UoZ, čo je v priemere o 65 UoZ viac ako v roku 2009.

8.2 Hodnotenie odboru sociálnych vecí a rodiny

Vyhodnotenie činnosti na odbore sociálnych vecí a rodiny môžeme čiastočne posúdiť na základe kumulatívnych počtov žiadostí v roku 2010, ktoré máme zachytené v nasledovnej tabuľke:

Typ žiadosti	Počet žiadostí
Dávka v hmotnej núdzi	2 589
Náhradné výživné - neplatené výživné	322
Náhradné výživné - sirotsky dôchodok	5
PP na osobnú asistenciu	41
PP na kúpu pomôcky	70
PP na výcvik používania pomôcky	2
PP na úpravu pomôcky	0
PP na opravu pomôcky	7
PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia	9
PP na kúpu osobného motorového vozidla	67
PP na úpravu osobného motorového vozidla	1
PP na prepravu	5
PP na úpravu bytu	21
PP na úpravu rodinného domu	51
PP na úpravu garáže	1
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - dieťa	1 207
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - hygiena alebo opotrebovanie	2 124
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - prevádzka OMV	1 202
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - pes	1
PP na opatrovanie	1 555
Odmena pestúna	5
Príspevok pri narodení dieťaťa	691
Príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa	654
Príspevok rodičom trojčiat	2
Príspevok na pohreb	743
Prídavok na dieťa	10 116
Rodičovský príspevok	2 683
Rodičovský príspevok pre zverené dieťa	30
Príspevok rodičovi	66
Príspevok na starostlivosť o dieťa	191
Jednorazový príspevok pri zverení do náhradnej starostlivosti	2
Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti	8
Opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti	114
Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi	16
Osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi	1
Resocializačný príspevok	38
Ostatné	1

9 HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE

Väčšinu výstupov našej organizácie prijíma Ústredie PSVR formou hlásení, štatistík, správ, analýz, exportov a pod. Na obecné úrady v našom okrese exportujeme zoznamy UoZ. Pripravujeme denné a týždenné exporty pre Sociálnu poisťovňu. Spolupracujeme s ostatnými ÚPSVR v rámci SR pri výmene exportov, importov databáz UoZ, ktorí menili trvalý alebo prechodný pobyt v rámci územia SR.

Za prijímateľov výstupov úradu tiež považujeme účastníkov právneho vzťahu, ktorých pre potreby platnej legislatívy v aplikačnej praxi možno vymedziť ako:

- orgán štátnej správy,
- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- úrad práce, sociálnych vecí a rodiny,
- samosprávny kraj,
- obec,
- mimovládna organizácia,
- zamestnávateľ,
- partnerstvo podľa § 10, z.č. 5/2004 Z. z.
- občan
- uchádzač o zamestnanie podľa § 6, z.č. 5/2004 Z. z.
- záujemca o zamestnanie podľa § 7, z.č. 5/2004 Z. z.
- zamestnanec,
- samostatne zárobkovo činná osoba,
- právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosť podľa tohto zákona, najmä pri sprostredkovaní zamestnania, vzdelávaní a príprave pre trh práce a pri odborných poradenských službách a štátny príslušník krajiny, ktorá nie je členským štátom Európskej únie, štátom, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore a Švajčiarskou konfederáciou.

Vypracoval: Emília Roháčová,
referent OIASZ
v spolupráci s vedúcimi oddelení úradu

Schválil: JUDr. Alexandra Gieciová
riaditeľka a vedúca služobného úradu